

CAS - Leadership Diversité, Femmes Dirigeantes et Gouvernance

Syllabus

Module 2 :

« Egalité, genre et diversité dans le monde du travail : enjeux institutionnels et sociaux »

Objectifs :

- Introduire la pensée de genre en tant qu'outils pour comprendre les relations sociales en général.
- Introduire la pensée de genre pour comprendre spécifiquement le monde professionnel.
- Montrer la profondeur historique des questions liées au travail et au genre.
- Apporter des éléments de réflexion sur l'actualité de ces questions à travers des regards sociologiques et juridiques.
- Ouvrir le débat sur la diversité à d'autres catégories que celle de femme ou d'homme à l'aide des questions LGBT et montrer leur lien avec le genre.
- Offrir des outils concrets pour promouvoir la diversité du leadership et réfléchir à la relation entre égalité et diversité.

Programme (indicatif) :

- Introduction à l'analyse en termes de genre : définition, enjeux, concepts
- Aperçu sur la longue histoire du travail des femmes : bilans et perspectives
- Ségrégations et freins dans les professions supérieures : le cas des carrières académiques
- Le genre des organisations : pourquoi les organisations ne sont-elles pas neutres ?
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : diversité ou égalité ?
- Aspects juridiques de l'égalité au travail (présentation de la loi sur l'égalité et de cas de jurisprudence)
- Mettre en œuvre l'égalité dans le monde du travail (Pistes, actions concrètes, exemples)
- Discriminations de genre dans le monde du travail: ouverture sur les questions LGBT
- Genre, mixité et intersectionnalité des rapports de travail

- Inégalités contemporaines sur le marché du travail (chiffres actuels en Europe, commentaires de statistiques)

Méthodes pédagogiques :

Alternance de conférences données par des universitaires et d'interventions de personnes de terrain. Participation active des étudiant-e-s sous la forme de discussions et d'apport de leurs expériences professionnelles.

Evaluation :

L'évaluation consistera en une étude de cas de 5 pages maximum (références incluses) traitant d'une problématique abordée, relative aux inégalités articulées de genre, de race et/ou de classe, dans les organisations. L'étudiant-e repartira d'une situation rencontrée in vivo, en présentant les faits, leur analyse et les dispositions envisageables, à la lumière des notions abordées lors de la formation.

Date et horaires

27 et 28 janvier 2016

3 et 4 février 2016

Les horaires sont 14:15 à 21h le vendredi, puis de 08:15 à 13h le samedi.

Module 2

Egalité, genre, diversité dans le monde du travail: enjeux institutionnels et sociaux

Vendredi 27 janvier

14h15 – 16h **Introduction à l'analyse en termes de genre : définition, enjeux, concepts**

MARYLENE LIEBER, Professeure en sociologie à l'Institut des études genre de l'Université de Genève

Pause

16h15 – 18h **Aperçu sur la longue histoire du travail des femmes : bilans et perspectives**

DELPHINE GARDEY, historienne, professeure et directrice de l'Institut des études genre de l'Université de Genève

Pause repas

19h – 20h45 **Mixte, pas mixte, la carrière académique !**

BRIGITTE MANTILLERI, responsable du Service de l'égalité à l'Université de Genève

Samedi 28 janvier

8h15 – 10h **Le genre des organisations : pourquoi les organisations ne sont-elles pas neutres ?**

JACQUELINE LAUFER, Professeure émérite de sociologie au groupe HEC Paris

Pause

10h15 – 12h **L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : diversité ou égalité ?**

JACQUELINE LAUFER, Professeure émérite de sociologie au groupe HEC Paris

Repas

Vendredi 3 février

14h15 – 16h **Aspects juridiques de l'égalité au travail**

KARINE LEMPEN, Professeure à la Faculté de droit de l'Université de Genève

Pause

16h15 – 18h **Mettre en œuvre l'égalité dans le monde du travail**

Colette FRY, directrice et Anne SATURNO, responsable de projets
Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de
prévention des violences domestiques (BPEV) - Genève

Pause repas

18h45 – 20h45 **Discriminations de genre dans le monde du travail:
ouverture sur les questions LGBT**

LORENA PARINI, Politiste, maître d'enseignement et de recherche en études
genre, Université de Genève.

Présentation du "*Guide des bonnes pratiques*" réalisé par la Fédération genevoise
des associations LGBT.

Samedi 4 février

8h15 – 10h **Inégalités contemporaines sur le marché du travail (chiffres
actuels en Europe, commentaires de statistiques)**

TANIA ANGELOFF, Professeure de sociologie et chercheure associée au
CNRS

Pause

10h15 – 12h **Genre, mixité et intersectionnalité des rapports de travail**

TANIA ANGELOFF, Professeure de sociologie et chercheure associée au
CNRS

Repas