

*Unil*

UNIL | Université de Lausanne

Bureau de l'égalité

# **Plan d'action de UNIL pour l'égalité entre femmes et hommes 2013- 2016**

| le savoir vivant |

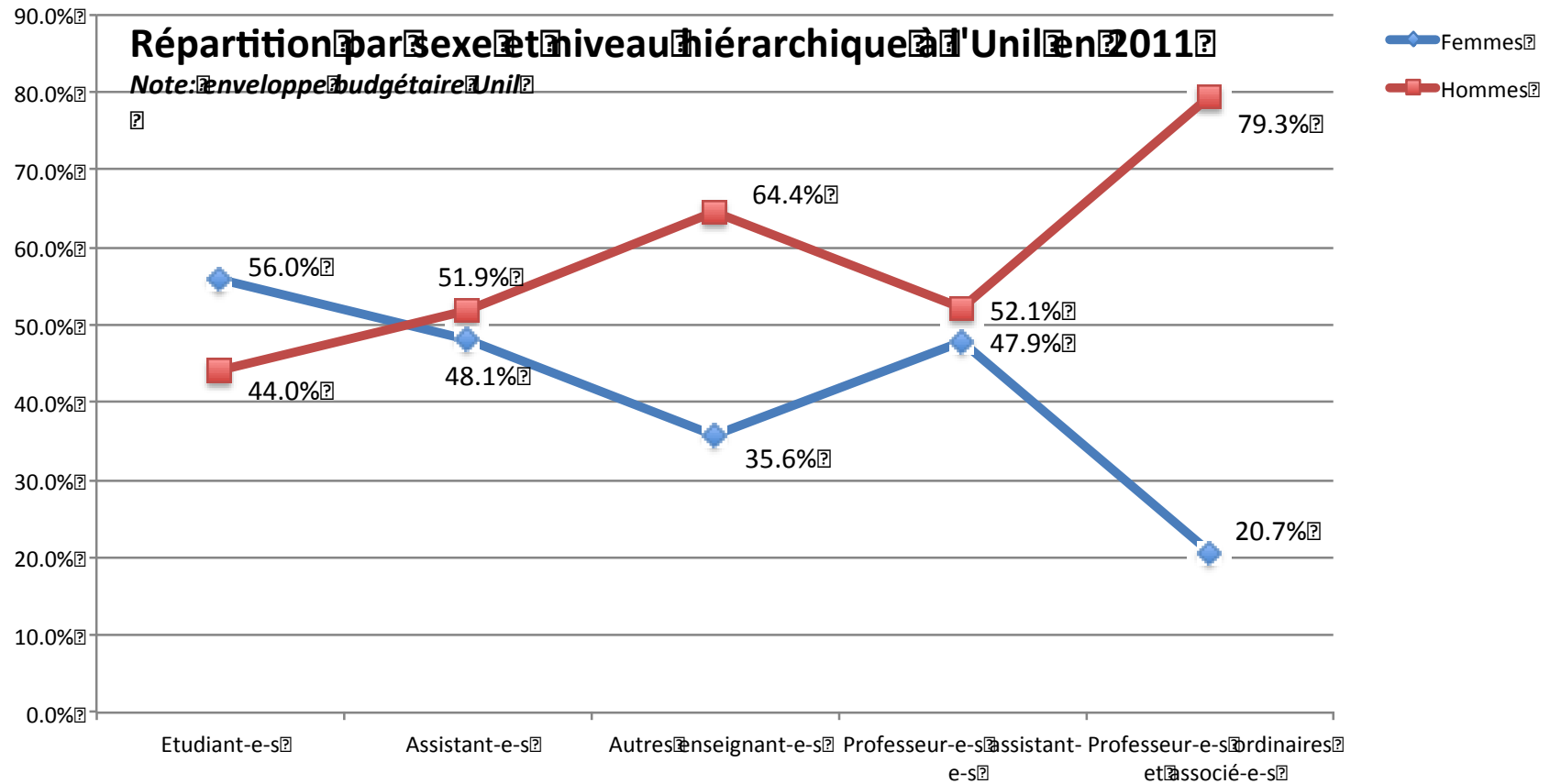
# Le contexte

- Plan stratégique Direction 2012 – 2016
- Participation au Programme fédéral (CUS):  
« Égalité des chances entre femmes et hommes » 2013 -2016

# égalité @ UNIL – les enjeux



# Enjeux étudiant-e-s et personnel académique



# Enjeux pour le PAT

Statut: 41% à 58% des cadres sont des femmes

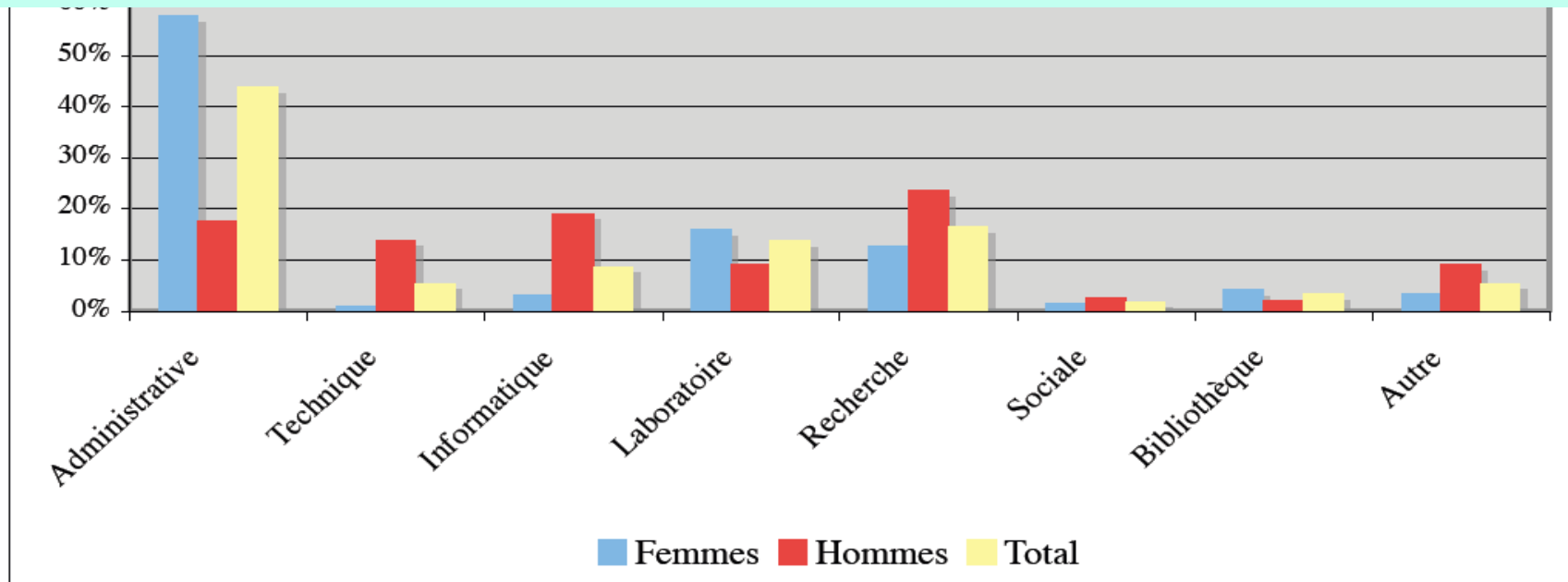
Peu de ségrégation verticale

Parcours professionnels différents, carrières métiers « féminins »?

Types d'activité: Ségrégation horizontale?

Pourquoi ces différences? Nombreux raisons ...

Ségrégations → Perte des talents



## Les objectifs du Plan d'action

- Au moins 40% de femmes parmi les nouvelles nominations professorales à l'horizon 2016
- Améliorer ancrage institutionnel, impliquer les facultés → plans d'action facultaires
- Soutien à la relève académique sensible au genre
- Soutien aux personnes ayant des charges familiales
- Assurer la pérennité du BEC et des programmes égalité au delà de 2016
- Garantir l'égalité au sein du PAT  
→ 27 mesures développés autour de 6 axes

# Personnel administratif et technique- quelques exemples de mesures

Axe 1: Ancrage institutionnel de la question égalité dans les facultés

Monitoring de l'égalité

Communication égalitaire. Par ex.: langage épïcène dans les documents officiels, culture égalitaire, visibilité

Mesures des facultés pour le PAT

Axe 4: Articulation vie privée - vie professionnelle

Agrandissement du potentiel d'accueil de jour et de garde d'urgence

Nouvelle Directive sur les congés parentaux et mesures d'aménagement du travail (par ex. congé partiel)

Informer employé-e-s et hiérarchie sur les droits des parents au travail et sur les offres pour parents

Axe 6: Politique du personnel

Formation des cadres et des personnes en charge des recrutements : sensibilisation à la question de l'égalité

Égalité salariale: s'associer aux démarches du canton

# L'égalité - une mission partagée

