

Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Rapport d'activité 2023 de la commission de surveillance

de la lutte contre le travail illicite
dans le secteur des métiers de
bouche et activités analogues
dans le canton de Vaud

CONTENU :

- 1 Synthèse du rapport**
- 2. Convention de collaboration tripartite dans le secteur des métiers de bouche et activités analogues**
 - 2.1 Dispositif mis en place
 - 2.2 Définition du travail illicite
- 3. Activités de la commission de surveillance**
 - 3.1 Organisation des activités
 - 3.2 Formation des employeurs
- 4. Contrôles par les inspecteurs du marché du travail**
 - 4.1 Déroulement des contrôles
 - 4.2 Transmission des rapports
- 5. Répartition des contrôles**
 - 5.1 Généralités
 - 5.2 Nombre d'entreprises et acteurs indépendants contrôlés
 - 5.3 Choix des types d'entreprises et acteurs indépendants
 - 5.3.1 *Facteurs déclenchant les contrôles*
 - 5.3.2 *Répartition géographique des contrôles*
 - 5.3.3 *Répartition par types d'entreprises*
- 6. Résultats des contrôles**
 - 6.1 Loi fédérale sur le travail au noir
 - 6.2 Loi fédérale sur le Travail (LTr) et Santé et sécurité au travail (SST)
 - 6.3 Conventions collectives de travail (CCT) et Loi cantonale sur les auberges et débits de boissons (LADB)
 - 6.4 Statistiques comparatives des infractions constatées de 2019 à 2023
 - 6.5 Facturation des frais de contrôle et sanctions
- 7 Conclusion**

1. Synthèse du rapport

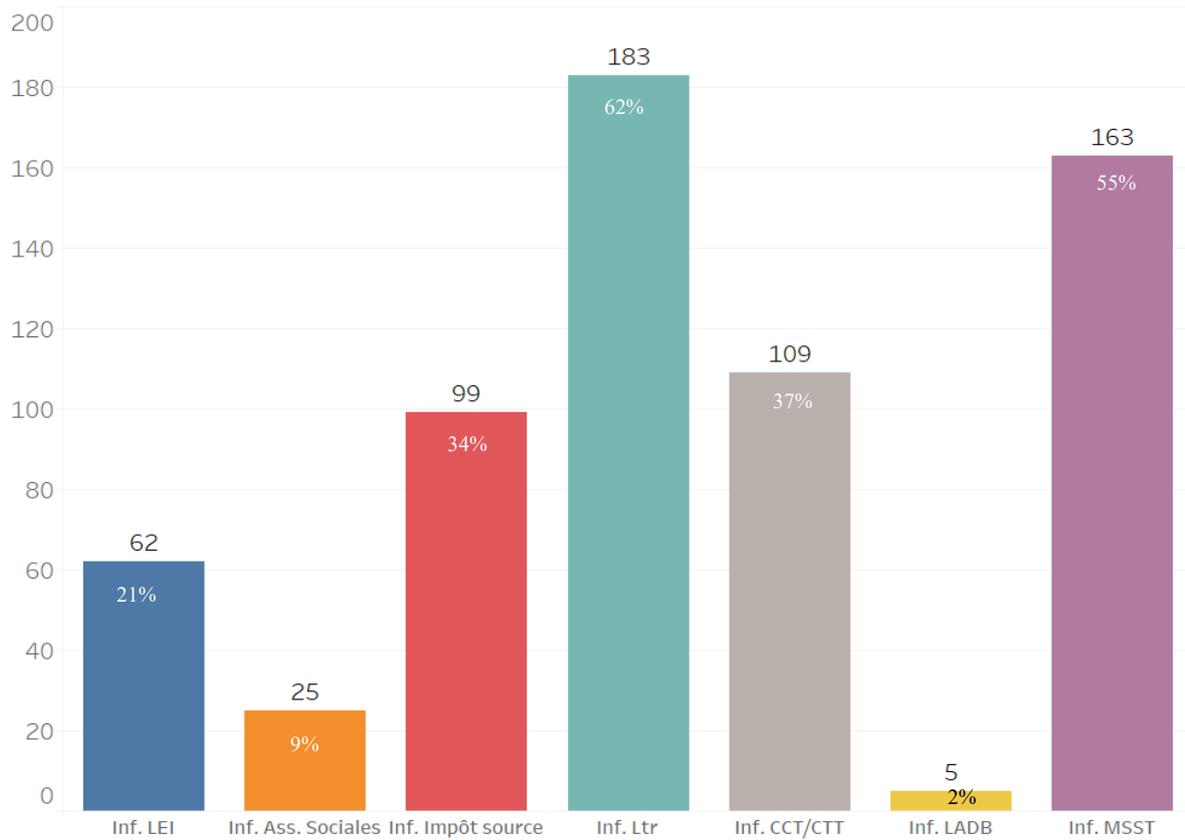
Les inspecteurs de la Direction générale de l'emploi et du marché du travail ont effectué en 2023 des contrôles dans **270 entreprises** et vérifié les conditions d'occupation de **4'327 employés**.

Sur ces 270 contrôles, 134 ont été effectués sur une base aléatoire. Les 136 autres font suite à des dénonciations, des plaintes, des demandes d'autorités tierces ou d'un suivi de dossier. Les statistiques des infractions ne peuvent donc pas être extrapolées à un niveau général, les entreprises connaissant des problèmes et présentant des risques de ne pas se conformer aux règles ayant une plus forte probabilité d'être contrôlées.

Chaque année, les contrôles s'effectuent sur la totalité du territoire vaudois, selon une clé de répartition validée par les partenaires sociaux qui tient compte du type d'entreprise et établit une répartition géographique équitable des contrôles.

Durant l'année 2023, 294 contrôles ont été clôturés. Le pourcentage des infractions suivantes est relativement stable par rapport à l'année précédente : 21% à la loi fédérale sur les étrangers et l'intégration (+2%), 62% à la Loi fédérale sur le travail (+1%) et 9% aux assurances sociales (+1%). Par contre, le pourcentage des infractions à l'impôt à la source 34% (+7%), est en hausse par rapport à l'année précédente tandis que les infractions aux conventions collectives 37% (-6%) sont en baisse.

Nombre d'infractions constatées



Si le nombre d'infractions constatées et résumées ci-dessus reste élevé, il convient de considérer que certaines d'entre elles peuvent avoir un caractère mineur et ponctuel.

En application de la Loi fédérale sur le travail au noir, les frais occasionnés par les contrôles peuvent être facturés aux contrevenants en cas d'emploi de personnes sans autorisation de séjour, d'absence d'annonce aux assurances sociales ou à l'impôt à la source. Cette année, ils se sont montés à CHF124'900.-.

En 2023, 73 employeurs ont été condamnés pour infractions à la LEI, ce qui représente 2'585 jours-amendes avec sursis et 905 jours-amendes fermes pour un montant de CHF 32'500.-. En outre, 52 amendes immédiates pour un montant de CHF 29'030.- ont été prononcées.

2. Convention de collaboration tripartite dans le secteur des métiers de bouche et activités analogues

2.1 Dispositif mis en place

L'Etat de Vaud et les partenaires sociaux du secteur des métiers de bouche, soit, d'une part, GastroVaud, l'Association romande des hôteliers (ARH), l'Association vaudoise des établissements sans alcool (AVESA), les Artisans boulangers-pâtisseries-confiseurs vaudois (ABPCV), Prométerre et l'Association vaudoise des maîtres bouchers charcutiers (AVMBC) pour la partie patronale et, d'autre part, Hotel & Gastro Union, UNIA Le Syndicat, SYNA et l'Association suisse du personnel de boucherie (ASPB) pour la partie syndicale, ont révisé le 9 septembre 2009 un accord de collaboration (initialement conclu en décembre 2002) afin de lutter contre le travail illicite dans le secteur des métiers de bouche et activités analogues.

Cette convention tripartite prévoit, pour parvenir à cet objectif, des mesures incitatives et formatives ainsi que des mesures coercitives.

Sous l'égide d'une commission de surveillance tripartite, des inspecteurs du marché du travail effectuent des contrôles depuis le 1^{er} novembre 2003 dans l'ensemble des établissements de ce secteur d'activité.

- Sont membres de la commission de surveillance en 2023 :

Olivier DUVOISIN, directeur de GastroVaud

Alain BECKER, directeur de l'Association romande des hôteliers (ARH)

Yves GIRARD, secrétaire général de l'ABPCV

Luc THOMAS, directeur Prométerre

Sylvie WUILLEMIN, collaboratrice service juridique, Hotel & Gastro Union

Catherine GEHRI, responsable juridique SR, Hotel & Gastro Union

Thierry LAMBELET, secrétaire régional, SYNA

Giorgio MANCUSO, responsable du secteur tertiaire, Unia

Françoise FAVRE, directrice générale de la Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Frédéric RERAT, chef de la Police cantonale du commerce

Jean VALLEY, directeur de la Direction générale de l'emploi et du marché du travail

- Sont suppléants :

Yann BRUNISHOLZ, chef de Pôle, Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Pierre-André MICHOU, vice-président de HotellerieSuisse et membre de l'ARH

- Sont inspecteurs du marché du travail :

Cédric BOLOMEY, Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Cindy GOLDIE MERMINOD, Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Daniel VOUILLAMOZ, Direction générale de l'emploi et du marché du travail

2.2 Définition du travail illicite

L'article 2 de la convention tripartite définit ainsi le travail illicite :

Est considérée comme illicite toute activité salariée ou indépendante exercée en violation des prescriptions légales, en particulier :

- a) de la loi fédérale sur le travail au noir (LTN) et son ordonnance d'application (OTN) ;
- b) de la loi fédérale sur les étrangers et l'intégration (LEI) et de ses ordonnances d'application ;
- c) de la loi fédérale sur le travail dans l'industrie, l'artisanat et le commerce (LTr) et ses ordonnances d'application ;
- d) de la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA) et de ses ordonnances d'application ;
- e) de la loi sur les auberges et débits de boissons (LADB) et de son règlement d'exécution ;
- f) de la convention collective nationale pour les hôtels, restaurants et cafés (CCNT) ;
- g) de la convention collective de travail de la boulangerie-pâtisserie-confiserie artisanale suisse ;
- h) du contrat collectif de travail pour la boucherie-charcuterie suisse.

3. Activités de la commission de surveillance

3.1 Organisation des activités

La Direction générale de l'emploi et du marché du travail supervise le travail des inspecteurs du marché du travail dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, de la boulangerie-pâtisserie-confiserie et de la boucherie-charcuterie. La commission de surveillance, quant à elle, supervise notamment la prise des décisions stratégiques d'application de la convention, l'orientation et la surveillance de l'activité d'inspection et l'examen des cas problématiques. La commission veille aussi à assurer une égalité de traitement dans la planification des contrôles effectués, en fonction du type d'entreprises dans les secteurs mentionnés, du genre d'activités, y compris les activités analogues et de leur répartition géographique sur le territoire cantonal.

Les activités analogues sont celles qui consistent également à servir des mets et/ou des boissons ainsi qu'à offrir le gîte. On peut citer, à titre d'exemple, l'activité de traiteur, l'activité de restauration rapide et les « food-trucks » servant des boissons et repas à consommer sur place ou à l'emporter, ou encore les gîtes ruraux.

La commission de surveillance valide :

- les méthodes et outils de travail utilisés ;
- le plan d'action des contrôles ;

En 2023, une séance a eu lieu : le 28 mars.

3.2 Formation des employeurs

Sensible aux constats d'infractions relevés sur le terrain par les inspecteurs, la commission a décidé de poursuivre la mise sur pied de journées de formation destinées aux employeurs de la branche et contribue à leur financement. Différents intervenants spécialisés y présentent les dispositifs législatifs et conventionnels : droit du travail, droit migratoire, assurances sociales, impôt à la source, CCNT.

Les journées de formation continue ont pour but d'actualiser les connaissances des participants et de leur offrir les connaissances théoriques et pratiques, qui leur permettent d'assurer dans les établissements une gestion des ressources humaines conforme aux exigences légales. Deux types de journées de formation ont ainsi été financés partiellement, donnés et/ou mis en place en 2023 :

- formation en sécurité et en santé au travail ;
- formation destinée aux futurs détenteurs de licence.

La commission de surveillance a cofinancé les cours destinés aux futurs responsables de la sécurité selon la directive MSST. Au total, 27 personnes ont participé à 6 cours, avec une aide financière de CHF 3'250.

Les inspecteurs interviennent par ailleurs dans le cursus de formation des futurs tenanciers ou responsables, qui seront titulaires du certificat de capacité permettant l'obtention de licences destinées à exploiter des établissements. Cela a représenté, en 2023, 13 classes et un total de 354 candidats.

En 2023, trois journées de formation continue en droit du travail ont été organisées conjointement par GastroSuisse, l'Ecole Hôtelière de Genève et la Direction générale de l'emploi à l'intention des hôteliers-restaurateurs. Elles ont été suivies par 48 participants et ont bénéficié d'un appui financier de Frs 10'415.30 de la commission de surveillance.

Enfin, les inspecteurs répondent également aux demandes des travailleurs et employeurs sur le droit du travail, les assurances sociales et des questions d'ordre général en gestion des ressources humaines. Cela représente environ 500 conseils par année, démarches qui se font soit durant les contrôles sur place ou dans les locaux de la Direction générale de l'emploi et du marché du travail ou lors d'appels téléphoniques.

4. Contrôles par les inspecteurs du marché du travail

Il faut souligner qu'il y a lieu de relativiser les taux d'infractions mentionnés dans les statistiques y relatives. En effet, ils ne reflètent pas nécessairement la situation générale existant dans la branche d'activité, puisque les contrôles sont aussi effectués sur dénonciation, ce qui augmente sensiblement le risque de découvrir des situations irrégulières.

De plus, le renouvellement constant des employeurs et, pour beaucoup d'entre eux, les difficultés liées à la langue, sont également des facteurs générant des situations irrégulières.

Par ailleurs, le graphique des infractions ne permet pas de faire ressortir le caractère de gravité des infractions constatées : infractions systématiques, récidivantes ou au contraire rares et ponctuelles.

Il est donc difficile, à l'exception des infractions à la Loi sur le travail au noir, de démontrer avec des données statistiques la très grande variété d'infractions et leur importance. Certaines infractions peuvent être quantifiées (p. ex. jours où le repos quotidien minimum n'a pas été accordé ou périodes où les congés hebdomadaires n'ont pas été octroyés) alors que d'autres aspects découlent d'une appréciation de la situation constatée.

4.1 Déroulement des contrôles

Les contrôles effectués par les inspecteurs se déroulent en 3 étapes : il y a d'abord un contrôle non annoncé dans l'établissement, suivi d'une inspection administrative puis d'un traitement administratif du dossier.

Objets des contrôles et activités durant l'inspection inopinée (durée normale 15 à 45 minutes) :

- informations sur l'activité des inspecteurs et de la DGEM ;
- identité des travailleurs ;
- composition des brigades (relevé des plannings) ;
- informations sur les documents à présenter lors de l'inspection administrative ;
- prise de rendez-vous pour le contrôle administratif ;

Objets des contrôles et activités durant l'inspection administrative :

- identification complète de l'entreprise (employeurs, responsables, etc.) ;
- contrôle de l'effectif des travailleurs ;
- examen des aspects liés à la loi sur les étrangers et l'intégration ;
- évaluation de la gestion administrative des dossiers du personnel ;
- examen des aspects liés à la loi sur le travail ;
- examen des aspects liés à la convention collective de travail ;
- examen des aspects liés aux assurances sociales ;
- examen des aspects liés à l'impôt à la source ;
- conseils, prévention et analyse de cas particuliers.

Objets des contrôles et activités après l'inspection administrative :

- examen des pièces manquantes lors des contrôles sur site ;
- analyse et compilation des données ;
- établissement du rapport final de contrôle ;
- prise de sanctions en matière de droit migratoire ou droit du travail et dénonciations pénales le cas échéant ;
- transmission des dossiers aux organes compétents pour sanctions administratives ;
- facturation, cas échéant, des coûts de contrôle en cas de travail au noir.

L'outil de travail utilisé pour l'inspection administrative est une liste de contrôle, qui permet de vérifier systématiquement et également tous les aspects des conditions de travail, à savoir la détention de la licence d'exploiter et d'exercer, le respect du droit migratoire, les déductions sociales, l'impôt à la source, les salaires, la durée du travail et du repos ainsi que la protection de la santé et la sécurité des employés.

Les rapports établis par les inspecteurs sont systématiquement adressés au responsable de l'établissement visité ainsi qu'au détenteur de la licence. Le rapport est également envoyé, pour les données les concernant, aux divers services en charge de l'application des lois ayant fait l'objet d'infractions et qui assument, sous leur responsabilité, le suivi en décidant des mesures administratives, voire pénales, le cas échéant.

4.2 Transmission des rapports

Services concernés par l'éventuelle transmission des rapports

- Service de la population
- Police cantonale du commerce
- Caisses de chômage
- Administration cantonale des impôts
- Administration fédérale des contributions
- Caisses de compensation et pension
- Office cantonal d'assurance invalidité
- Direction générale de la cohésion sociale
- Registre cantonal du commerce
- Inspection du travail Lausanne
- Organe de surveillance de la convention collective CCNT
- Commission permanente CCT
- Office de la consommation

Les rapports de visite sont transmis puis examinés par les diverses instances concernées, qui prennent les mesures administratives et/ou pénales qui s'imposent en fonction des infractions constatées par les inspecteurs.

5. Répartition des contrôles

5.1 Généralités

Les objectifs sont définis par le plan d'action annuel des contrôles. Ce dernier prévoit une répartition équitable des visites dans les districts du canton et dans les différents types d'entreprises de l'hôtellerie-restauration, de la boulangerie-pâtisserie-confiserie et de la boucherie-charcuterie, y compris auprès des organisateurs de manifestations commercialisant des mets et des boissons. La répartition géographique et par type d'entreprise prévue par ces objectifs a été respectée.

Les statistiques figurant ci-après portent sur :

1. le choix des types d'établissements visités :

- les facteurs déclenchant les contrôles ;
- la répartition géographique des contrôles par district ;
- la ventilation des contrôles par type d'entreprise ;

2. sur le résultat des contrôles effectués :

- les types d'infractions constatées au droit des étrangers, aux assurances sociales, à l'impôt à la source, au droit du travail (Loi fédérale sur le travail) et à la CCT (conventions collectives de travail) ainsi qu'à la LADB (Loi sur les auberges et les débits de boissons).

5.2 Nombre d'entreprises et acteurs indépendants contrôlés

En 2023, les inspecteurs ont contrôlé **270 entreprises**.

Sur ces 270 entreprises contrôlées, 13 étaient des indépendants. Les 257 entreprises restantes ont fait l'objet d'un contrôle en deux temps. La première visite s'effectue de manière inopinée afin de vérifier l'identité des travailleurs au regard de la Loi sur les étrangers et l'intégration. La seconde est ensuite planifiée dans les semaines qui suivent, dans le but de vérifier globalement la conformité des conditions de travail. Au total, les entreprises visitées en 2023 représentent la vérification des conditions d'occupation de **4'327 employés**.

Depuis 2006 ce sont **3'993 entreprises** qui ont été contrôlées et **50'763 employés** dont les conditions d'occupation ont été vérifiées.

5.3 Choix des types d'entreprises et d'acteurs indépendants

5.3.1 Facteurs déclenchant les contrôles

Plusieurs facteurs peuvent déclencher les contrôles en entreprise. Il peut s'agir de contrôles aléatoires en fonction des critères définis dans le plan d'action annuel. Il peut s'agir également de contrôles provoqués ; ceux-ci se composent de plaintes ou de dénonciations individuelles, de demandes par des autorités tierces ou d'un suivi de dossier.

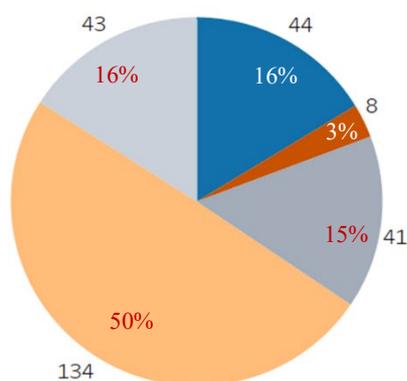
Un nombre important de plaintes et dénonciations parvient à la Direction générale de l'emploi et du marché du travail sous des formes très variées. Elles sont systématiquement examinées et triées selon des critères précis. Pour qu'une plainte soit suivie d'effet, elle doit être écrite, nominative et motivée. L'auteur doit être directement concerné ou impliqué dans l'entreprise, mais peut demander que son anonymat soit respecté.

D'autres sources d'informations peuvent parvenir aux inspecteurs sous des formes diverses. Ces sources ne présentent pas les mêmes garanties et doivent être traitées avec circonspection, afin d'éviter toute tentative d'utilisation abusive des contrôles. Les cas d'extrême gravité demeurent réservés.

Nombre de contrôles 2023 par facteurs déclenchants

Facteurs déclenchants (*)

- Dénonciation (tiers)
- Plainte (travailleur)
- Rapport ou sollicitation de tiers (autre autorité, etc.)
- Plan de contrôle / ouverture dossier
- Suivi de dossier



Légende :

Plan de contrôle / ouverture de dossier = *contrôle répondant aux critères du plan d'action*

Rapport et sollicitation de tiers (autre autorité, etc.) = *intervention requise par une autorité/institution extérieure.*

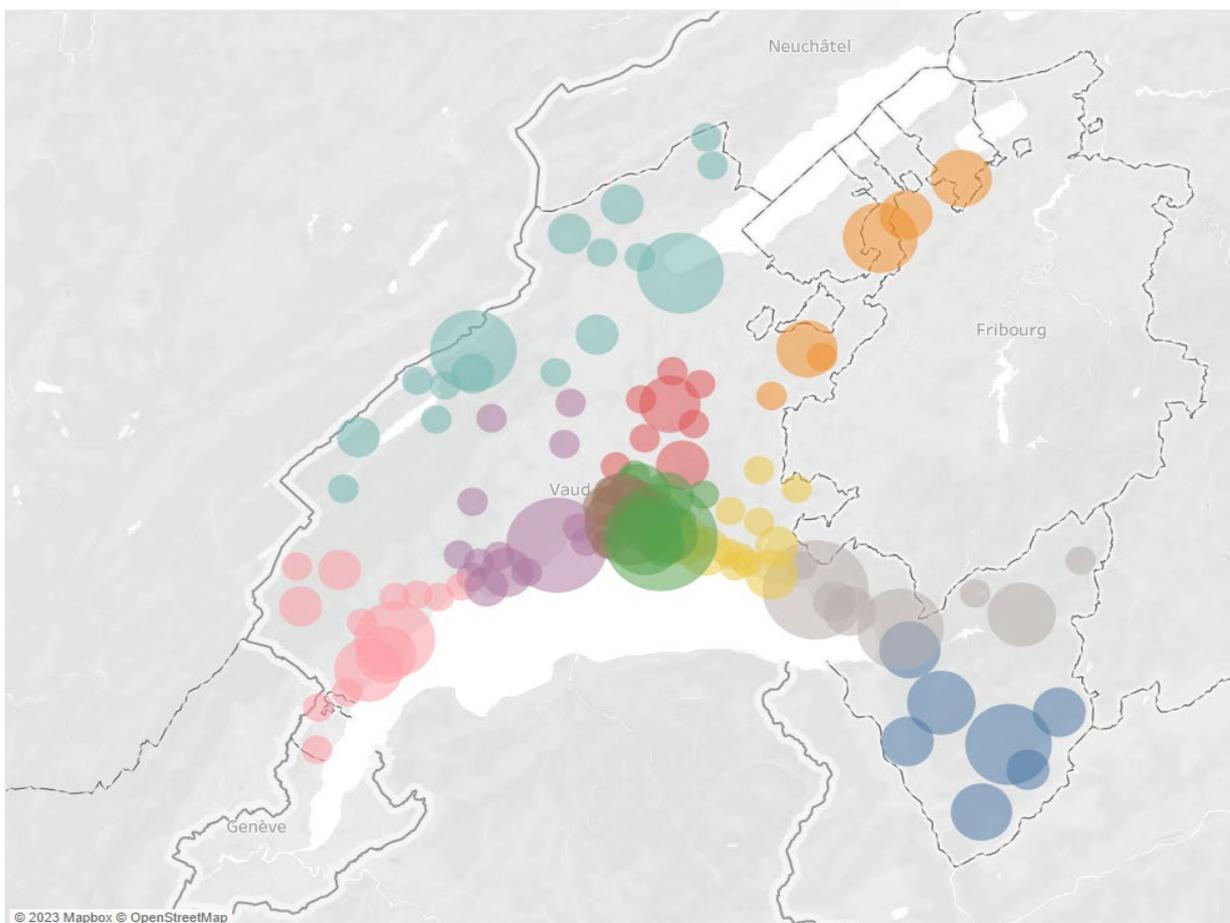
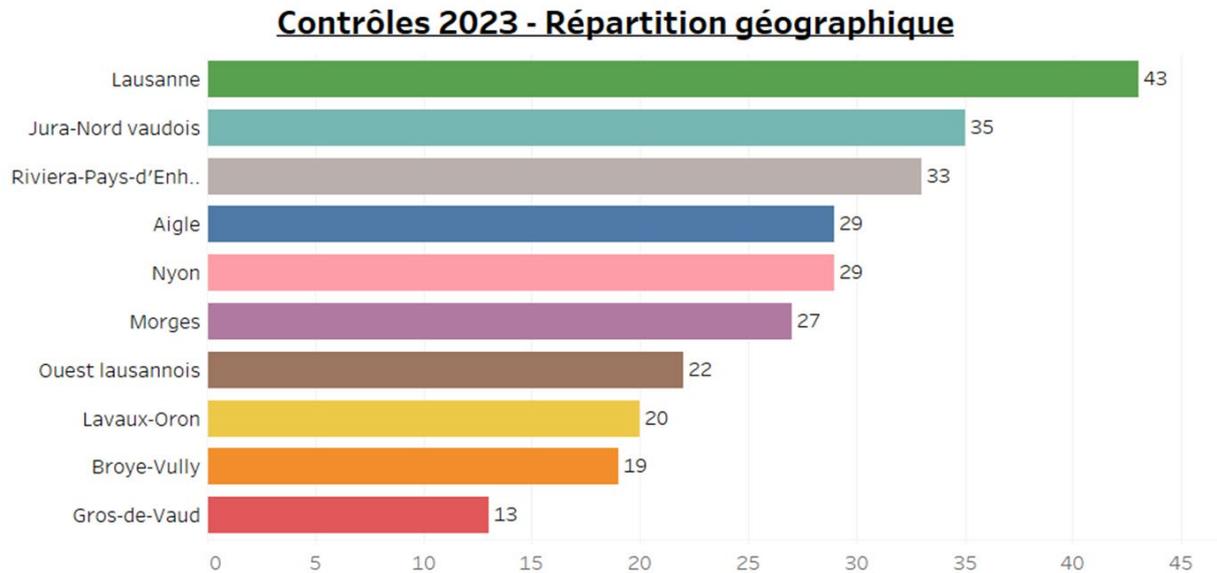
Dénonciation (tiers) = *contrôle provoqué sur la base d'une information portée à notre connaissance par des personnes non concernées.*

Plainte (travailleur) = *demandes de contrôles de personnes directement concernées ou autorisées à agir pour des tiers concernés.*

Suivi de dossier = *entreprises déjà contrôlées auparavant et nécessitant une nouvelle inspection.*

5.3.2 Répartition géographique des contrôles

Les contrôles s'effectuent sur la totalité du territoire vaudois. La clef de répartition géographique a été définie d'après les informations fournies par la Police cantonale du Commerce sur la concentration d'entreprises dans les différents districts.

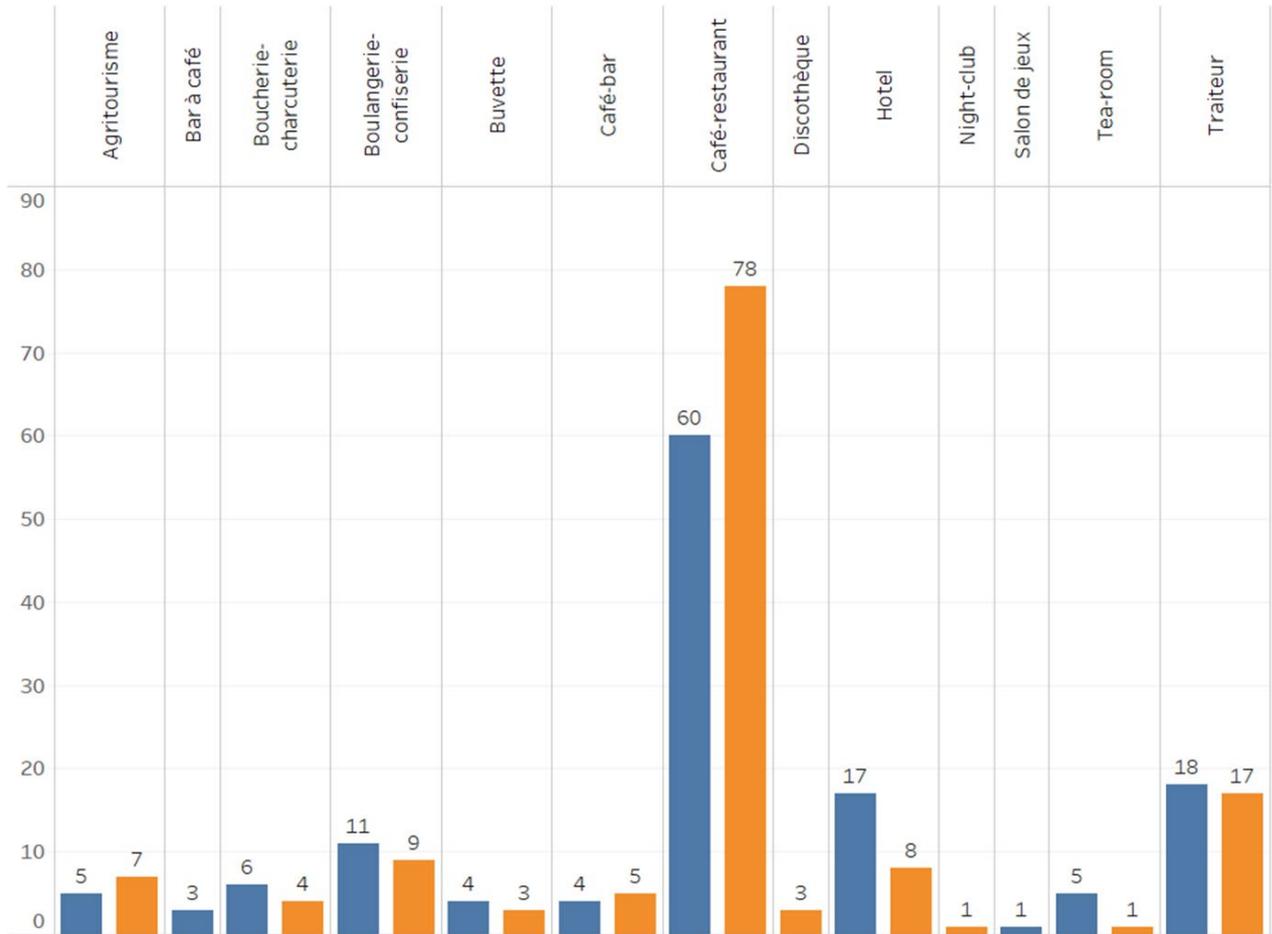


Source : DGEM

5.3.3 Répartition par types d'entreprises et acteurs indépendants

La définition des genres d'entreprises à contrôler s'est faite sur la base du nombre de licences délivrées selon les types d'établissements.

Nombre de contrôles 2023 par types d'entreprise



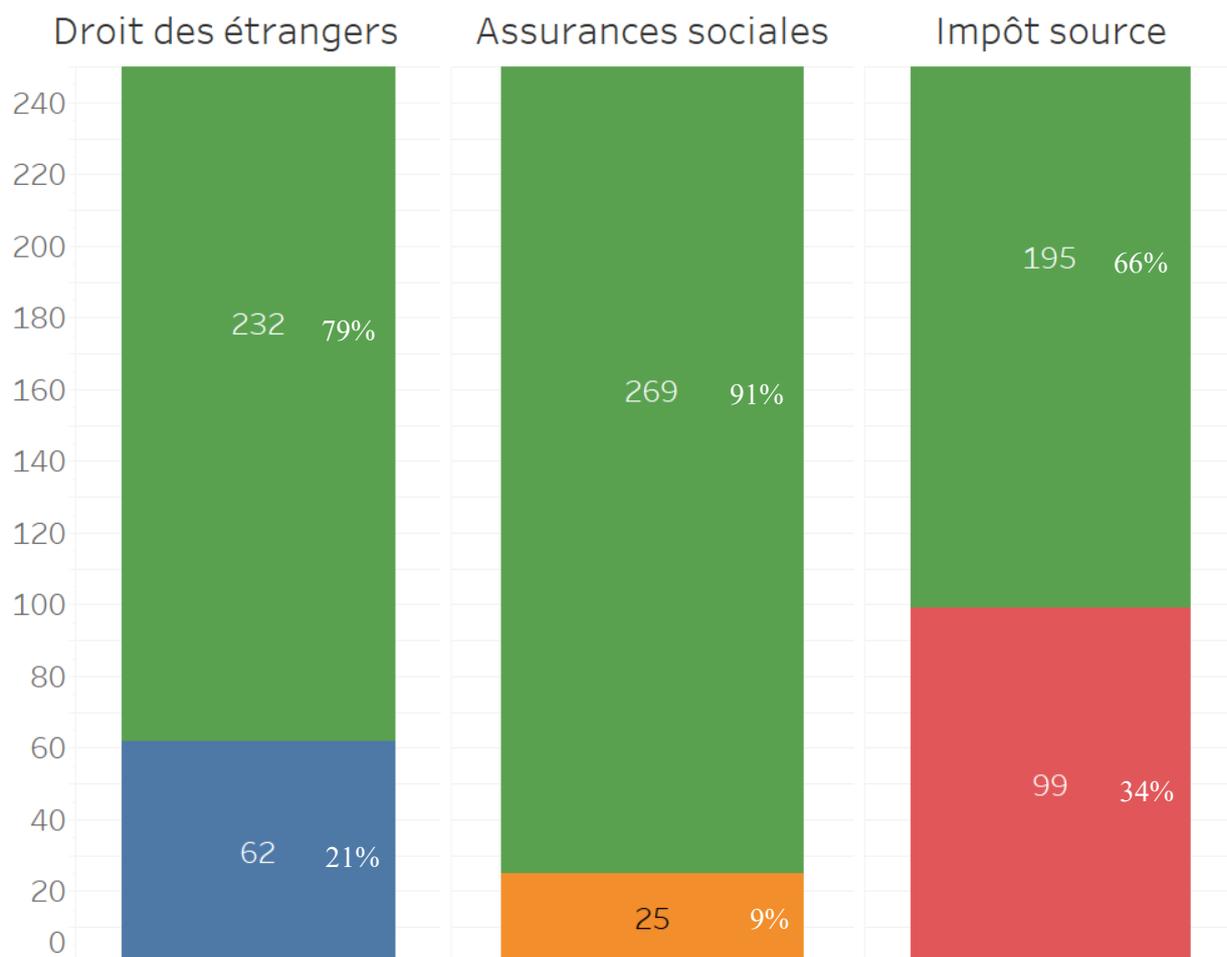
Les colonnes en orange représentent les contrôles induits et celles en bleu les contrôles aléatoires.

6. Résultats des contrôles

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023, 294 contrôles ont été clôturés, dont 52 avaient été initiés en 2022. Des 270 contrôles initiés en 2023, 28 seront finalisés en 2024. Sur les 242 contrôles clôturés, 32 concernaient les secteurs de la boulangerie-pâtisserie-confiserie et boucherie-charcuterie et 262 le secteur de l'hôtellerie-restauration.

6.1 Travail au noir

En 2023, 138 entreprises (soit 47% des 294 contrôles clôturés) étaient en infraction à au moins un des aspects de la Loi sur le travail au noir et 62 (soit 21% de ces entreprises) étaient en infraction au droit migratoire.



Légende :

Droit des étrangers :

- absence de permis de séjour ;
- absence d'autorisation de travail ;
- permis échus.

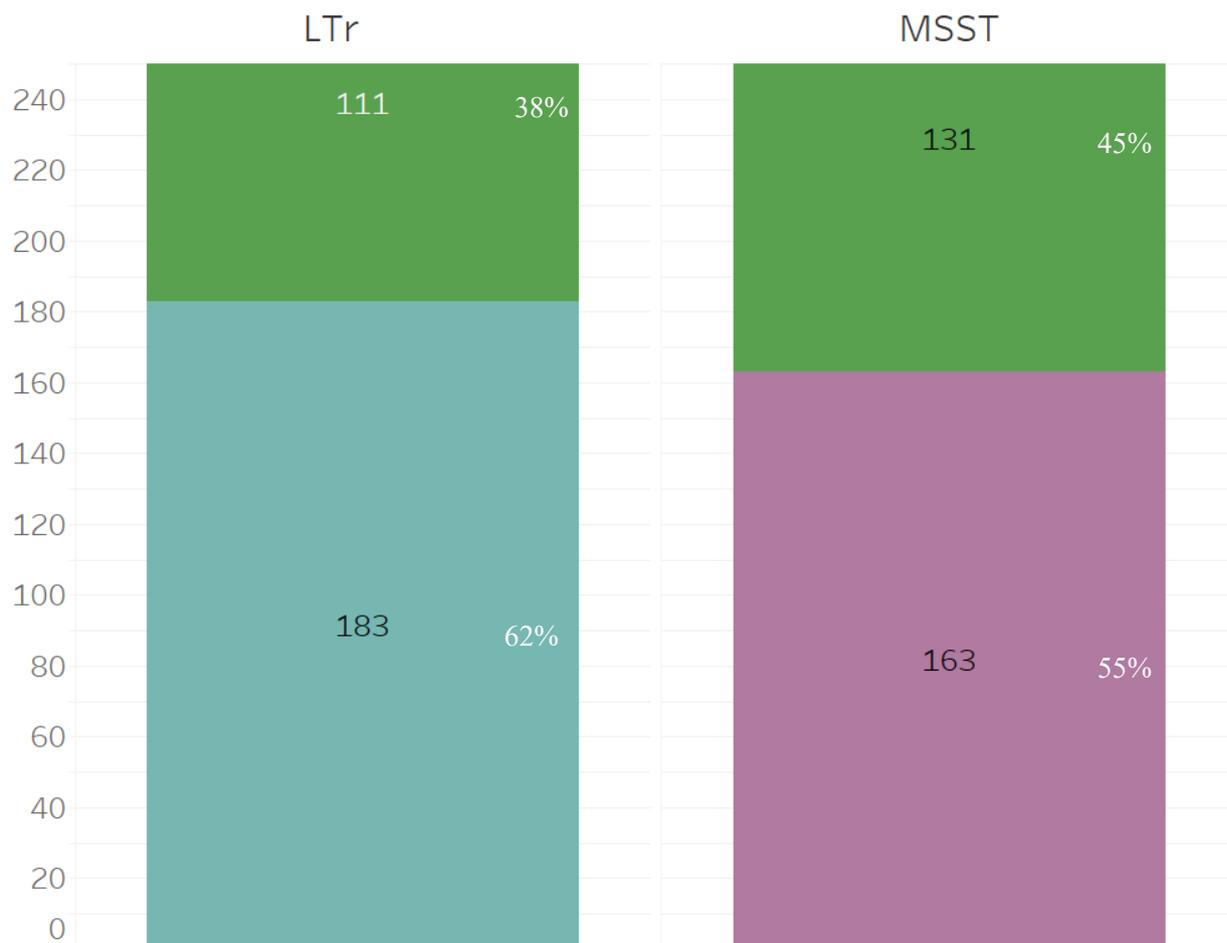
Assurances sociales :

- travailleurs non déclarés ou déclarés partiellement par l'employeur ;
- absence totale ou partielle de couverture sociale ;
- faux indépendants ;
- employeurs bénéficiant indûment des prestations sociales telles que chômage ou revenu d'insertion (RI) ;

Impôt à la source :

- absence d'annonce pour l'impôt à la source ;
- absence de prélèvement de l'impôt à la source ;

6.2 Loi sur le travail et santé et sécurité



En tout, 183 entreprises (soit 62% des 294 contrôles clôturés) étaient en infraction à au moins un des aspects de la loi sur le travail et 163 (soit 55%) à au moins un des aspects de la sécurité et santé au travail.

Le nombre d'infractions constatées reste important. Il y a cependant lieu de relever que ces infractions ne constituent pas du travail au noir et sont d'une gravité extrêmement variable. En effet, les défauts constatés vont de l'absence de main courante dans l'escalier à une absence totale de gestion des temps de travail rendant tout contrôle des horaires et des salaires relativement aléatoires. En outre, une même infraction peut refléter des réalités extrêmement diverses. Ainsi, l'absence complète de gestion des temps de travail ne peut être envisagée de la même manière dans un grand établissement ou dans une structure essentiellement familiale.

Légende :

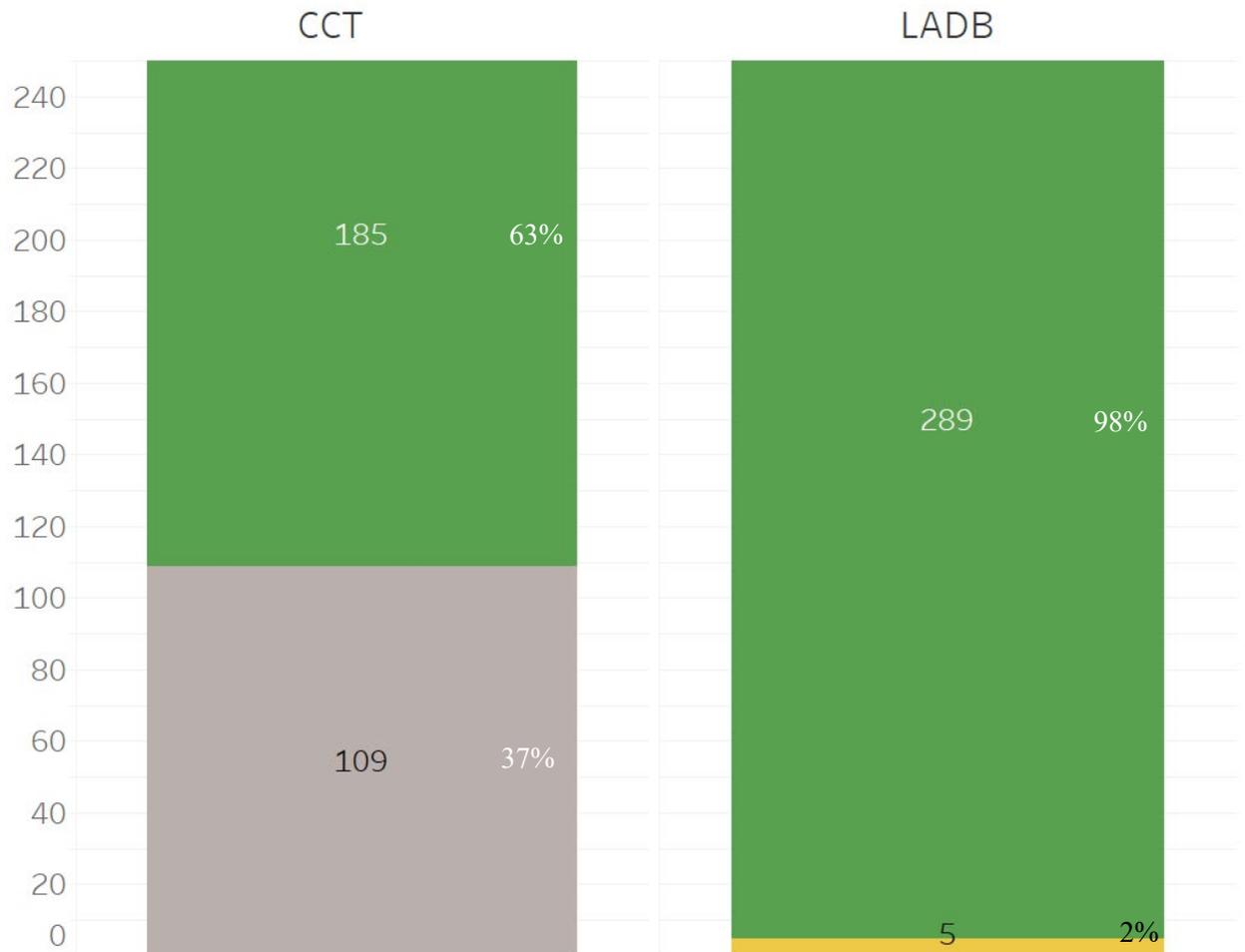
Loi fédérale sur le travail (LTr) :

- absence de contrôle de l'identité des travailleurs par l'employeur ;
- absence de tenue des heures effectuées ;
- compensation du travail de nuit en salaire pas effectuée ;
- durée des pauses non respectée ;
- durée des repos non respectée ;
- nombre de jours de travail consécutifs ;
- amplitude de travail dépassant les 14 heures pour une journée ;
- absence de compensation du travail de nuit en repos supplémentaire ;
- absence de compensation du travail supplémentaire.

Directive sur l'appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail (MSST) :

- absence d'adhésion à la solution de la branche sans disposer d'une autre solution adéquate ;
- non application de la directive.

6.3 Conventions collectives (CCT) et Loi sur les auberges et débits de boissons (LADB)



En tout, 109 entreprises (soit 37% des contrôles clôturés) étaient en infraction à au moins un des aspects des conventions collectives et 5 (2%) à la Loi sur les auberges et débits de boissons.

Légende :

Convention collective de travail de la branche (CCT) :

- salaire en dessous des minima conventionnels ;
- compensation du droit aux vacances pas respectée ;
- compensation des jours fériés pas accordée ;
- retard dans le versement des salaires ;
- compensations salariales non versées (vêtements professionnels,) ;
- droit aux vacances pas respecté ;
- jours fériés pas accordés.

Loi sur les auberges et débits de boissons (LADB) :

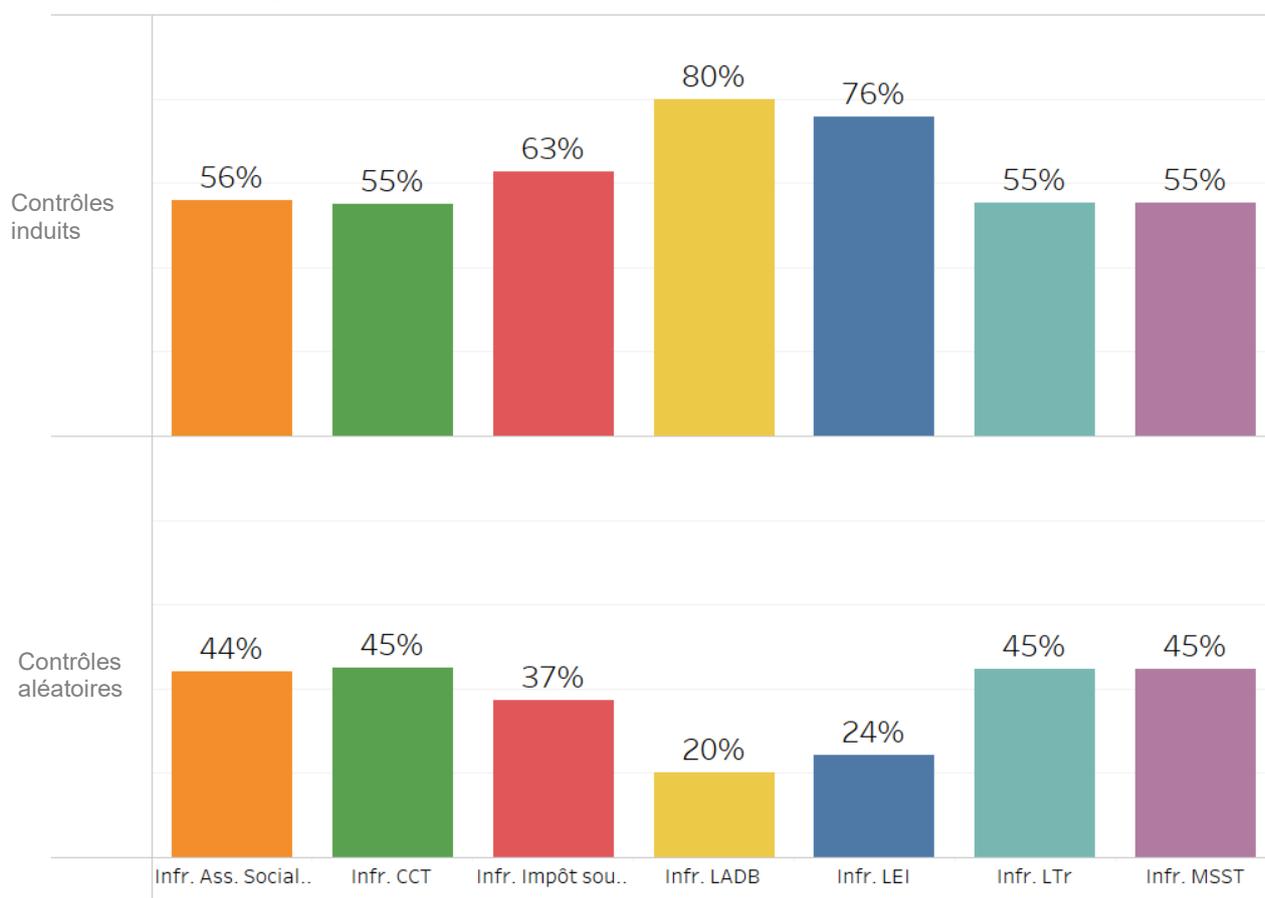
- absence de licence ;
- prêt ou location de licence ;

6.4 Statistiques des infractions en fonction des facteurs déclenchants

Les contrôles en entreprise peuvent être déclenchés par plusieurs facteurs. Soit il s'agit de contrôles aléatoires, selon les critères définis par le plan d'action annuel, soit il s'agit de contrôles induits (plaintes ou dénonciations, demandes d'autorités tierces, suivis de dossiers).

Les constats mentionnés précédemment peuvent ainsi être répartis en fonction de ces critères (induits ou aléatoires) et illustrés par les deux tableaux suivants :

Types d'infractions constatées au 31.12.2023

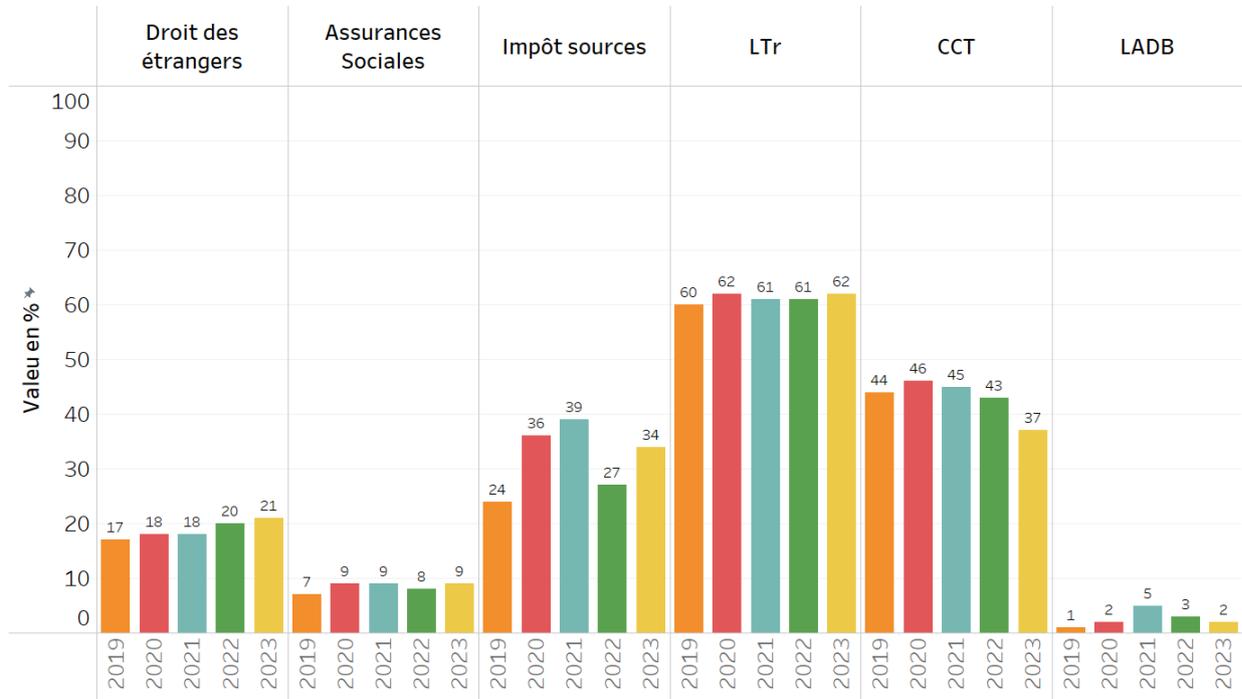


On constate ainsi que le taux d'infractions est plus important lors des contrôles induits que lors des contrôles aléatoires. Il est nettement supérieur quand il s'agit d'infractions liées à la loi sur les étrangers et l'intégration (76% dans les contrôles induits contre 24% dans les contrôles aléatoires) ainsi qu'à l'impôt à la source (63% contre 37%).

6.5 Statistiques comparatives des infractions constatées de 2019 à 2023

La statistique comparative se base sur un historique de 5 ans, avec un total de 1'061 entreprises dont les contrôles ont été clôturés (269 en 2019, 168 en 2020, 88 en 2021, 244 en 2022 et 294 en 2023).

Comparatif des taux d'infractions de 2019 à 2023



En 2023, le nombre d'infractions à l'impôt à la source a augmenté. Cela s'explique en partie par la modification des délais des contrôles de suivi. En revanche, le nombre d'infractions aux assurances sociales, à la loi sur les étrangers et l'intégration, à la loi sur le travail et à la LADB sont restées stables tandis que les infractions aux conventions collectives enregistrent une baisse de 6%.

6.6 Facturation des frais de contrôle et sanctions

Selon l'article 16, alinéa 1 LTN, les frais occasionnés par les contrôles peuvent être mis à la charge des contrevenants en cas de constatation d'infraction à la LEI, aux assurances sociales, aux lois réglant l'impôt à la source. Ils sont facturés à raison de Fr. 150.- par heure de travail. Au total, la facturation des frais de contrôle en 2023 a représenté un montant de CHF 124'900.-.

En cas d'infraction à la LEI, l'autorité compétente peut également rejeter des demandes d'admission de travailleurs étrangers ou menacer de le faire. Ces décisions sont soumises à émoluments.

Courant 2023, 62 entreprises étaient en infraction au droit migratoire et ont fait l'objet d'une sanction administrative sous la forme d'une sommation ou d'une non-entrée en matière sur les demandes d'admission de travailleurs étrangers.

Sur ces 62 entreprises, 49 avaient engagé du personnel extra-européen sans permis de séjour valable. En plus des sanctions administratives, elles ont été formellement dénoncées au Ministère public.

L'autorité pénale prononce les sanctions en cas d'infractions poursuivies pénalement. En cas de récidive, les amendes sont en principe augmentées. Par ailleurs, le rapport de dénonciation évalue le potentiel enrichissement illégitime réalisé par l'employeur et le cas échéant, les autorités pénales peuvent ainsi prononcer des créances compensatrices. En l'occurrence, aucune créance compensatrice n'a été prononcée en 2023.

Les autres instances à qui sont transmis les rapports de visite comportant des infractions peuvent également prononcer ou requérir des sanctions sur la base des réglementations qu'elles appliquent.

Lorsqu'un employeur refuse de fournir les renseignements demandés, ce dernier est dénoncé pénalement auprès de la préfecture (art. 18 LTN). 10 entreprises ont été dénoncées pénalement pour refus de renseigner en 2023.

En 2023, 55 employeurs ont été condamnés par voie d'ordonnance pénale pour infractions à la Loi sur les étrangers et l'intégration, ce qui représente 2'805 jours-amendes avec sursis, 905 jours-amendes fermes pour un montant de CHF 35'250.- et 44 amendes immédiates pour un montant de CHF 26'150.

7. Conclusion

Dans le canton de Vaud, quelques 3'318 entreprises sont au bénéfice d'une licence octroyée en application des dispositions de la Loi sur les auberges et débits de boisson (LADB). Toutes ces entreprises ainsi que celles comprises dans les activités analogues (par exemple les activités de traiteur, les boulangeries-pâtisseries-confiseries ainsi que les boucheries-charcuteries), sont susceptibles d'être contrôlées par des inspecteurs du marché du travail.

En 2023, les inspecteurs ont ainsi contrôlé 270 entreprises et acteurs indépendants* actifs dans les métiers de bouche et activités analogues et vérifié les conditions d'occupation de 4'327 salariés.

Certains contrôles ont été effectués sur une base aléatoire, d'autres font suite à des dénonciations. Les statistiques d'infractions ne peuvent donc être extrapolées à un niveau général, puisque les entreprises connaissant des problèmes et des difficultés ont une plus forte probabilité d'être contrôlées. Si le nombre d'infractions constatées reste élevé, il convient de ne pas oublier que certaines d'entre elles ont un caractère mineur et ponctuel.

La commission de surveillance souligne également que diverses mesures formatives ont été déployées durant ces dernières années sous son égide afin de contribuer à l'amélioration des compétences des employeurs.

Les parties signataires de la convention instituant des contrôles dans le secteur des métiers de bouche et activités analogues remercient les inspecteurs pour la qualité de leur travail et leur engagement. Les signataires estiment que le système de contrôle mis en place a démontré son efficacité, qu'il contribue à garantir une saine concurrence entre les acteurs économiques de la branche et qu'il permet d'améliorer la protection des travailleurs concernés.

- * Les 270 entreprises et acteurs indépendants contrôlés se répartissent comme suit :
- 240 pour le secteur de l'hôtellerie, restauration et cafetiers, y compris 35 traiteurs et stands.
 - 20 pour le secteur de la boulangerie, pâtisserie et confiserie
 - 10 pour le secteur de la boucherie-charcuterie