

## EN 2022, LE SALAIRE MÉDIAN VAUDOIS SE MONTE À 6690 FRANCS

Le salaire brut médian atteint 6690 francs dans le canton de Vaud en 2022. Les activités informatiques affichent un salaire médian à 9720 francs, soit plus du double de celui mesuré dans l'hébergement et la restauration (4410 francs). En dix ans, la répartition des hauts et bas salaires est restée stable, tandis que les écarts se sont réduits entre femmes et hommes. La croissance réelle des salaires sur dix ans (+280 francs) aurait pu être plus importante sans la montée de l'inflation en 2021 et 2022.

En 2022, le salaire brut médian standardisé<sup>1</sup> vaudois atteint 6690 francs par mois, secteurs privé et public confondus, selon la dernière enquête suisse sur la structure des salaires. Cela représente 480 francs de plus que dix ans auparavant, mais si l'on tient compte de l'évolution générale des prix depuis 2012 (+3,3%), la hausse réelle du salaire médian n'est que de 280 francs (+4,3%). La progression salariale est de 0,4% par an sur la période.

### BAISSE RÉELLE DU SALAIRE ENTRE 2020 ET 2022

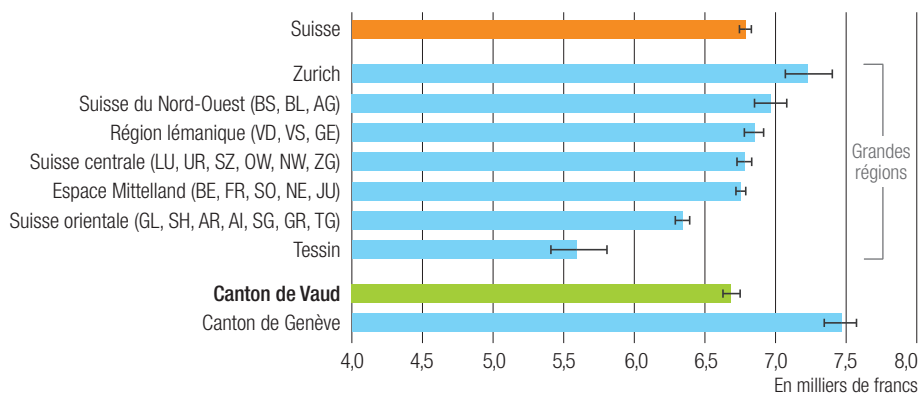
Dans de nombreux pays, les perturbations dans les chaînes d'approvisionnement et l'impact de la guerre en Ukraine ont provoqué une flambée de l'inflation dès 2021. En Suisse, l'évolution générale des prix, mesurée par l'indice des prix à la consommation<sup>2</sup> (IPC), a été plus forte que celle des salaires. Ainsi, la montée de l'inflation entre 2020 et 2022 (+4,3% au total) a provoqué une baisse réelle du salaire médian dans le canton en 2022 (-1,2% par rapport à 2020). L'IPC a enregistré de fortes hausses des prix [F2], notamment pour le *transport* (+14,6%), l'*équipement*

et *entretien ménager* (+7,6%) et le *logement et l'énergie* (+7,3%). A titre de comparaison, à l'échelle nationale, l'évolution des salaires entre 2020 et 2022 marque une baisse réelle plus importante (-2,3%) que dans le canton et l'évolution sur dix ans (2012-2022) est par ailleurs plus faible (+2,0%).

### 100 FRANCS DE PLUS EN SUISSE

Si ces évolutions conjoncturelles sont moins bonnes en Suisse que dans le canton, le niveau du salaire médian, 6790 francs, y demeure en revanche supérieur de 100 francs en 2022. Cela s'explique notamment par la structure du tissu économique. Certaines branches économiques, qui dégagent plus de profit que d'autres, distribuent en effet des salaires tendanciellement plus élevés. Ainsi, le fort ancrage de l'industrie chimique dans la Suisse du Nord-Ouest (Bâle-Campagne, Bâle-Ville et Argovie) ou les pôles financiers présents à Zurich et à Genève tirent les salaires médians vers le haut. Le canton de Genève affiche de ce fait un salaire médian de 7470 francs, soit 780 francs

### [F1] SALAIRE MÉDIAN' SELON LES GRANDES RÉGIONS DE SUISSE, 2022



— Intervalle de confiance à 95%

<sup>1</sup> Salaire mensuel brut standardisé.

Sources: OFS, ESS.

de plus que dans le canton de Vaud. La différence est également significative pour Zurich (+540 francs) et la région de Bâle (+280 francs) [F1].

### STABILITÉ DES HAUTS ET BAS SALAIRES

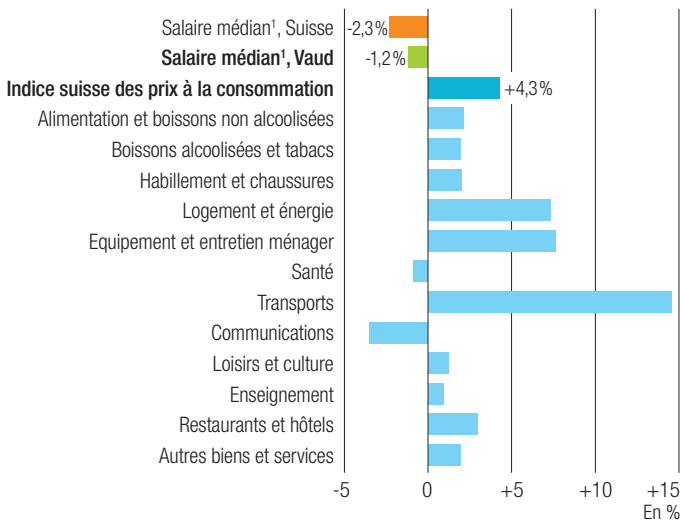
A l'échelle nationale, près d'un quart (24%) des salaires versés dépassent 9000 francs, contre 22% en terre vaudoise. Certaines tranches salariales parmi les plus élevées sont en effet plus prépondérantes en Suisse que dans le canton [F3]. Cela étant, la distribution des salaires y est en grande partie semblable. Les hauts salaires vaudois, ceux dont le salaire dépassant de moitié le salaire médian (soit 10030 francs), représentent 17% des salaires

### Le salaire réel baisse dans le secteur public

Le niveau du salaire médian dans le secteur privé atteint 6420 francs, soit 16% de moins que dans le public<sup>1</sup> (7670 francs); l'écart était plus important en 2020 (-20%). En effet, au cours de la période 2020-2022, la croissance réelle du salaire médian est restée stable (+0,0%) dans le secteur privé et a donc compensé la montée de l'inflation. En revanche, dans le secteur public, le salaire réel a baissé de 4,3% sur la même période. La différence de salaire médian entre secteur public et privé provient d'une structure des emplois différente: la part du personnel titulaire d'un diplôme de degré tertiaire est près de deux fois plus importante dans le secteur public que dans le privé (66% contre 34%).

<sup>1</sup> Le secteur public comprend les administrations communales et cantonales, ainsi que les unités de la Confédération localisées dans le canton de Vaud, tout comme les établissements de droit public. L'Université de Lausanne, l'École polytechnique fédérale de Lausanne et le Centre hospitalier universitaire vaudois en font par exemple partie.

### [F2] ÉVOLUTION RÉELLE DES SALAIRES ET DES PRIX ENTRE 2020 ET 2022



<sup>1</sup> Salaire mensuel brut standardisé.

Sources: OFS, ESS, IPC.

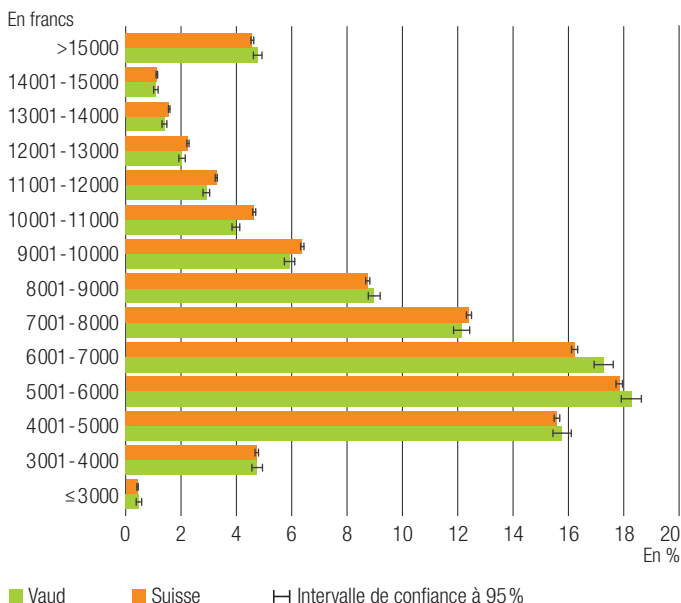
versés en 2022. Les bas salaires<sup>3</sup>, ceux inférieurs à deux tiers du salaire médian, représentent, si l'on exclut les salaires atypiques, 10% des salaires versés. La part de bas salaires est surreprésentée parmi les personnes sans formation complète (30% des cas) ou parmi les plus jeunes (30% parmi les 15 à 24 ans). C'est dans le commerce de détail et surtout dans l'hébergement et la restauration que l'on retrouve la plus forte proportion de postes à bas salaires, respectivement 29% et 52% [T1].

### UN SALAIRE MÉDIAN À 9720 FRANCS DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES

Les différences salariales sont très marquées entre les branches économiques. Les activités informatiques affichent un salaire médian très élevé (9720 francs), soit 45% de plus que le salaire médian vaudois en 2022 [T1]. La branche est fortement sollicitée, notamment sur le plan de la transition numérique et de la cybersécurité. L'industrie pharmaceutique figure également en bonne position (9530 francs; +43% par rapport à la médiane) et est par ailleurs, avec la chimie, la première branche exportatrice du canton. Les activités financières distribuent aussi des salaires élevés (8660 francs; +30%). En bas de ce classement figurent des secteurs d'activité comme l'hébergement et la restauration (4410 francs; -34%) et le commerce de détail (4920 francs; -26%). Il s'agit là d'un effet structurel identifié également à l'échelle nationale. Ces branches, qui subissent notamment la concurrence des plateformes de location entre particuliers et de la vente en ligne, ont par ailleurs eu davantage de difficultés à se relever de la pandémie de Covid-19.

Les différences entre les branches, en termes de salaire ou de valeur ajoutée générée, sont étroitement liées au niveau de formation nécessaire pour produire les biens et services. Dans la métallurgie et le travail des métaux (5770 francs; -14%) et dans l'hébergement et la restauration par exemple, moins de 10% du personnel est détenteur d'une formation tertiaire. A contrario, cette part atteint ou dépasse 70% dans l'enseignement (8060 francs; +20%), les activités informatiques ou les activités scientifiques et techniques (8090 francs; +21%). On observe également

### [F3] SALARIÉS PAR TRANCHE SALARIALE, 2022



Sources: OFS, ESS.

une plus grande part de postes sans fonction d'encadrement dans les branches moins rémunératrices: par exemple 83 % des postes sont concernés dans les *activités de transport et entreposage* (5960 francs; -11 %), tandis que seuls 32 % le sont dans l'industrie plus rémunératrice des *machines et équipements* (8040 francs; +20 %), autre branche fortement exportatrice.

## PRÈS D'UN TIERS DES SALAIRES INCLUENT UN BONUS

Les primes spéciales, c'est-à-dire les bonus et autres gratifications inscrits dans le contrat de travail et dont le montant peut varier d'une année à l'autre, représentent environ 4,2 % de la masse salariale versée en 2022, contre 2,7 % dix ans auparavant. Si l'on isole uniquement les postes ayant reçu un bonus, la part atteint 11,2 % (contre 9,2 % en 2012). Quatre branches concentrent près d'un tiers du montant total des bonus versés. Il s'agit du *com-*

*merce de gros* (14 %), des *activités financières* (9 %), des *activités informatiques* (5 %) et de l'*industrie alimentaire* (4 %).

Dans le canton, 29 % des salaires versés incluent des primes spéciales. Parfois, la majorité des postes ont des gratifications, notamment dans l'industrie des *machines et équipements* (80 % des postes) ou la *chimie et cokéfaction* (78 %). La plupart des salaires avec bonus concernent des postes sans fonction d'encadrement (62 %), tandis que les postes concernés de cadre supérieur (7 %) ou de cadre moyen (10 %) sont comparativement trois fois moins nombreux.

Pour autant, ce sont les postes à forte responsabilité qui regroupent les bonus les plus élevés. Les cadres supérieurs cumulent un tiers du montant des bonus versés en 2022 avec des primes de 63 200 francs en moyenne. Les cadres moyens concentrent 23 % des bonus mais avec des montants de prime réduits de moitié (32 400 francs en moyenne). Alors qu'en bout de chaîne, les nombreux postes sans fonction d'encadrement cumulent 24 % des bonus, ces derniers sont toutefois bien plus modestes (5200 francs en moyenne).

## LES CARACTÉRISTIQUES QUI TIRENT LES SALAIRES VERS LE HAUT

Le salaire médian est fortement influencé par le niveau de responsabilité ou de formation. Toutes branches confondues, seuls les cadres moyens et supérieurs disposent d'un salaire médian dépassant 10 000 francs. Avec 11 220 francs, il est supérieur de deux tiers à la médiane vaudoise [T2]. A l'inverse, les postes sans responsabilité d'encadrement présentent un salaire de 8 % inférieur à la médiane (6150 francs). Le niveau de formation est l'autre caractéristique fortement clivante lorsque l'on compare les personnes

### [T1] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> ET AUTRES CARACTÉRISTIQUES DES BRANCHES ÉCONOMIQUES, VAUD, 2022

	Qualité d'estimation <sup>2</sup>	Salaire médian en francs	Part des postes incluant une prime spéciale	Part des postes avec une formation tertiaire	Part des postes avec des bas salaires	Part des postes sans fonction d'encadrement
<b>Total</b>	***	<b>6 690</b>	<b>29 %</b>	<b>40 %</b>	<b>10 %</b>	<b>69 %</b>
<b>Secteur secondaire, dont...</b>	***	<b>6 630</b>	<b>42 %</b>	<b>27 %</b>	<b>5 %</b>	<b>66 %</b>
Industrie pharmaceutique	***	9 530	70 %	64 %	0 %	65 %
Chimie, cokéfaction	*	8 180	78 %	40 %	3 %	58 %
Machines et équipements	***	8 040	80 %	54 %	0 %	32 %
Electronique, informatique et optique	**	7 110	57 %	47 %	6 %	70 %
Bois, papier et imprimerie	**	6 340	17 %	21 %	2 %	59 %
Construction	***	6 300	20 %	12 %	2 %	69 %
Équipements électriques	***	6 190	62 %	29 %	5 %	78 %
Industrie alimentaire	**	6 180	59 %	24 %	20 %	77 %
Métallurgie, travail des métaux	**	5 770	36 %	9 %	6 %	74 %
<b>Secteur tertiaire, dont...</b>	***	<b>6 710</b>	<b>26 %</b>	<b>44 %</b>	<b>11 %</b>	<b>70 %</b>
Activités informatiques	**	9 720	42 %	81 %	2 %	54 %
Activités financières	**	8 660	58 %	52 %	4 %	58 %
Activités scientifiques et techniques	**	8 090	37 %	70 %	6 %	49 %
Enseignement	*	8 060	13 %	83 %	7 %	77 %
Activités d'assurance	***	7 890	71 %	40 %	4 %	64 %
Services de télécommunications	*	7 420	56 %	49 %	17 %	70 %
Commerce de gros, réparation d'automobiles	**	6 700	42 %	32 %	10 %	62 %
Activités immobilières	***	6 630	25 %	28 %	10 %	55 %
Santé et action sociale	***	6 510	18 %	50 %	4 %	79 %
Activités de transports et entreposage	**	5 960	38 %	12 %	14 %	83 %
Commerce de détail	***	4 920	30 %	17 %	29 %	74 %
Hébergement et restauration	***	4 410	10 %	9 %	52 %	88 %

<sup>1</sup> Salaire mensuel brut standardisé.

<sup>2</sup> Trois étoiles indiquent une estimation plus fiable (coefficient de variation inférieur à 2 %) et une étoile indique une estimation moins fiable (coefficient de variation supérieur à 5 %).

Sources : OFS, ESS.



détentrices d'un diplôme d'une haute école universitaire (9710 francs; +45% par rapport à la médiane) et celles sans formation professionnelle achevée (5050 francs; -25%). Un différentiel plus faible, mais toujours élevé, est également constaté en fonction de l'ancienneté. En considérant les années de service au sein d'une même entreprise, le salaire d'un poste occupé depuis 35 ans (8600 francs; +29%) souligne l'expérience acquise par rapport à une nouvelle collaboration de moins de trois ans (5880 francs; -12%). De même, les salaires versés aux personnes de plus de 55 ans (7610 francs; +14%) sont peu comparables à ceux versés aux moins de 25 ans (4840 francs; -28%).

Les différences sont moins marquées pour d'autres caractéristiques. Par exemple, les écarts sont faibles entre les personnes qui travaillent jusqu'à 50%<sup>4</sup> (5930 francs; -11%) et celles à plein temps (6840 francs; +2%). Enfin, on observe également des salaires médians plus élevés parmi les personnes de nationalité suisse plutôt qu'étrangère, ou pour les hommes par rapport aux femmes [T2].

## L'ÉCART FEMME-HOMME SE RÉDUIT

En 2022, l'écart de 370 francs entre le salaire médian des femmes et celui des

### Salaire brut médian standardisé

Les salaires sont recalculés sur la base d'un équivalent plein-temps de 4 semaines 1/3 de travail par mois, à raison de 40 heures hebdomadaires. Les salaires mensuels bruts intègrent les cotisations sociales à charge du salarié, les éventuelles primes de pénibilité (travail en équipe, de nuit ou le dimanche), un douzième du treizième (et énième salaire) et un douzième des bonus perçus pour l'ensemble de l'année. Les heures supplémentaires ne sont pas prises en compte.

La médiane est la valeur centrale des salaires classés par ordre croissant ou décroissant, de telle manière que la moitié des personnes salariées se situent au-dessus de la médiane et l'autre moitié en-dessous.

### Et mon salaire?

Voici un exemple de standardisation de salaire pour le rendre comparable aux chiffres présentés dans cet article:

Sur la base d'un contrat mensuel à 5700 francs bruts pour 42 heures par semaine, comprenant une prime de pénibilité de 420 francs, un 13<sup>e</sup> salaire et un bonus de 1500 francs pour l'année entière, le salaire brut standardisé correspond à 6400 francs.

$$\text{Salaire mensuel brut standardisé} = \frac{\left(5700 + 420 + \frac{5700}{12} + \frac{1500}{12}\right) \times 40}{42} = 6400$$

hommes (5,7%) se réduit par rapport à 2012; le différentiel était alors de 780 francs (13%). En dix ans, le salaire médian des femmes a en effet progressé davantage (+9%) que celui des hommes (+2%), notamment parmi les postes de cadre [T2]. Une insertion professionnelle et des profils-métier différents expliquent en partie les écarts salariaux. En effet,

16% des hommes occupent des postes de cadre moyen et supérieur, tandis que cette part est de 8% parmi les femmes. Parmi les postes de cadre, les femmes sont par ailleurs surreprésentées dans les branches à faible valeur ajoutée, tandis que les hommes le sont dans les secteurs d'activité plus rémunérateurs.

## [T2] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> SELON LA POSITION PROFESSIONNELLE ET LA FORMATION, VAUD, 2022

	Total	Hommes	Femmes	Suisses	Etrangers
<b>Total</b>	<b>6 690</b>	<b>6 850</b>	<b>6 480</b>	<b>7 140</b>	<b>6 150</b>
<i>Croissance par rapport à 2012</i>	<i>+4,3%</i>	<i>+1,6%</i>	<i>+8,7%</i>	<i>+4,2%</i>	<i>+5,6%</i>
<b>Position professionnelle</b>					
Cadres supérieurs et moyens	11 220	11 600	10 240	10 960	12 050
Cadres inférieurs	8 880	9 170	8 500	8 810	9 000
Responsables de l'exécution des travaux	6 960	7 090	6 760	7 120	6 720
Sans fonction d'encadrement	6 150	6 190	6 110	6 550	5 720
<b>Niveau de formation</b>					
Haute école universitaire (UNI, EPF)	9 710	10 360	9 100	10 040	9 310
Haute école spécialisée ou pédagogique (HES, HEP)	8 100	8 810	7 710	8 180	7 950
Formation professionnelle supérieure, écoles supérieures	8 320	8 850	7 650	8 570	7 640
Brevet d'enseignement	7 170	7 660	6 600	7 880	6 270
Maturité	6 460	6 710	6 210	6 590	6 200
Apprentissage complet (CFC)	6 100	6 310	5 810	6 310	5 710
Formation acquise en entreprise	5 480	5 650	5 040	5 650	5 400
Sans formation professionnelle complète	5 050	5 370	4 680	5 370	4 920

<sup>1</sup> Salaire mensuel brut standardisé.

Sources: OFS, ESS.

<sup>1</sup> Ci-après, «salaire médian»; voir définition ci-dessus.

<sup>2</sup> L'indice des prix à la consommation tient compte des prix des biens et services consommés par les ménages privés en Suisse. D'autres facteurs de coûts en sont exclus: les cotisations aux assurances sociales, dont l'assurance-maladie obligatoire, les dépenses de transfert tels les impôts directs, ainsi que les dépenses à caractère d'investissement et d'épargne.

<sup>3</sup> L'identification des bas salaires est complexe car les informations ne sont pas suffisantes pour faire la distinction avec les salaires atypiques dont les revenus sont très faibles (personnes au bénéfice d'une rente...). Afin d'obtenir un ordre de grandeur le plus vraisemblable possible pour les bas salaires, les salaires très faibles, soit ceux inférieurs à un tiers du salaire médian, sont exclus (pratique OFS).

<sup>4</sup> Ramené à 100%.

Source des données: OFS, Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) et Indice des prix à la consommation (IPC).

