



2022 RAPPORT D'ACTIVITÉS

Un mot de la Cheffe du BEFH

Quatre ans après l'entrée en vigueur en Suisse de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, le groupe d'expert-e-s de cette Convention (GREVIO) a évalué sa mise en œuvre au niveau national et cantonal. Vaud a figuré parmi les trois cantons visités. Le GREVIO a souligné l'importance du travail réalisé dans le canton, notamment par l'Unité de médecine des violences (UMV) du CHUV et en matière de prévention et lutte contre le harcèlement sexuel. Le rapport complet est disponible sur le site du Conseil de l'Europe.

L'année 2022 a été marquée par le début de la législature 2022-2027 et l'adoption de mesures, en particulier dans le domaine de l'égalité salariale, l'emploi des femmes, le renforcement des données statistiques femmes-hommes et l'élargissement des actions de lutte contre les violences sexospécifiques et domestiques. Le BEFH a rejoint le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) dirigé par Madame la Conseillère d'Etat Isabelle Moret. La publication de différentes études et recherches menées par le BEFH comme la cinquième édition de la brochure « 50/50 – les chiffres de l'égalité », éditée en collaboration avec Statistique Vaud, réaffirme l'importance de poursuivre l'action des pouvoirs publics dans le domaine.

Enfin, pour la deuxième année consécutive, j'ai eu le privilège de présider la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité (CSDE). Je soulignerais à cet égard d'importantes contributions comme la signature d'un accord de coopération avec la Conférence des gouvernements cantonaux (CdC), la publication d'un avis de droit sur la prévoyance professionnelle et celle du 2^{ème} baromètre de l'égalité consacré aux liens entre l'activité professionnelle et le travail non rémunéré.

Maribel Rodriguez

CHEFFE DU BUREAU DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (BEFH)
ET DÉLÉGUÉE À L'ÉGALITÉ DU CANTON DE VAUD

Quelques activités phares de l'année 2022



Isabelle Moret, Cheffe du DEIEP,
22 novembre 2022 © Loan Nguyen

ÉGALITÉ SALARIALE Contrôles et liste sécurisée

En 2022, la Commission de contrôle des marchés publics et des subventions (CoMPS) a réalisé 10 nouveaux contrôles du respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes auprès d'entreprises qui ont obtenu des marchés publics dans le canton et d'entités subventionnées par l'Etat.

A l'issue de chaque contrôle, la conformité ou non de l'entité employeuse est consignée dans une

base de données. Les services de l'Administration cantonale vaudoise, les autorités communales ainsi que les autres entités soumises à la législation sur les marchés publics peuvent demander à avoir accès à cette prestation. [EN SAVOIR PLUS](#)
Le Canton a décidé d'étendre les contrôles aux petites entités employeuses dès janvier 2023. A cette fin, des travaux préparatoires ont été réalisés en 2022.

DÉBAT PUBLIC Parlons LEG

En décembre 2022, le BEFH a organisé un débat avec des spécialistes du droit et des ressources humaines afin de promouvoir la mise en œuvre de la [loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes \(LEg\)](#) dans le canton de Vaud. Bien que cette loi soit un outil important pour lutter contre les discriminations dans le monde du travail, la LEg reste encore largement méconnue. Destiné aux spécialistes des ressources humaines et de l'ordre judiciaire, le débat a permis d'examiner différentes situations concrètes.



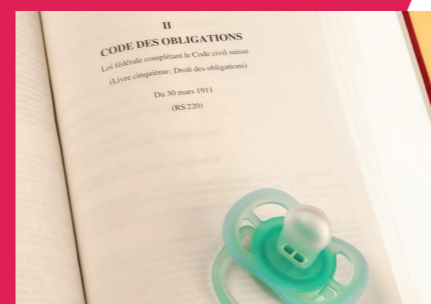
Couverture de la brochure
«La loi sur l'égalité vous protège,
Mode d'emploi pour comprendre
la loi et faire valoir vos droits»,
BEFH, troisième édition,
décembre 2017

MATÉRIEL D'INFORMATION EN LIGNE FAQ sur le droit du travail et l'égalité

Dans sa mission d'information et de première orientation juridique, le BEFH a recensé au fil des années des questions récurrentes concernant la parentalité et le droit du travail.

À l'occasion du 8 mars 2022, journée internationale des droits des femmes, le BEFH a publié une foire aux questions (FAQ) destinée aux travailleur·euse·s, aux mères et pères, ainsi qu'aux responsables des ressources humaines dans les entreprises. Cette FAQ apporte des réponses à 58 questions fréquentes portant sur la grossesse, la maternité et la paternité.

[EN SAVOIR PLUS](#)



ÉVÉNEMENTS

Orientation professionnelle des jeunes

La Journée oser tous les métiers (jom – Futur en tous genres) est organisée chaque année le 2^e jeudi du mois de novembre par le BEFH, en collaboration avec la Direction générale de l'enseignement obligatoire et de la pédagogie spécialisée (DGEO) et [Futur en tous genres](#). Elle s'adresse aux élèves de 7^e à 9^e année et vise à réduire l'influence des stéréotypes de sexe dans les choix de profession et à favoriser une plus grande mixité dans les secteurs d'activité et fonctions hiérarchiques. Plus de 20'000 élèves de 7^e à 9^e année scolaire ont participé à l'édition 2022. [EN SAVOIR PLUS](#)
Le BEFH est présent au Salon des métiers et de la formation de Lausanne. Au travers d'un concours sous forme de quiz, il propose aux jeunes de questionner les stéréotypes de sexe et d'en apprendre davantage sur les questions d'égalité. [EN SAVOIR PLUS](#)



ÉTUDE Réflexions empiriques sur le seuil de tolérance



Le seuil conventionnel de 5% de l'outil d'analyse de la Confédération, Logib module 1, joue un rôle important dans la détermination de la conformité des entités employeuses en matière d'égalité salariale entre femmes et hommes. A l'occasion du 14 juin 2022, une étude mandatée par le BEFH évaluant les effets d'une variation de ce seuil a été rendue publique.

Les résultats sont basés sur les données de 2'845 entités employeuses d'au moins 50 personnes, issues de l'Enquête

suisse sur la structure des salaires. Ils montrent entre autres que lorsque le seuil conventionnel de 5% est utilisé, 19.1% des entités ne respectent pas l'égalité salariale; alors que sans seuil de tolérance, 50.2% des entités ne la respectent pas. [EN SAVOIR PLUS](#)

STOP VIOLENCE DOMESTIQUE VD.CH / VIOLENCE-DOMESTIQUE

FORMATION Cours du Procureur général 2022

En collaboration avec le Ministère public central, le BEFH a mis sur pied une formation d'une demi-journée traitant de la violence domestique dans le couple. Les politiques de lutte contre la violence domestique, les mécanismes de ce type de violence, l'importance à accorder au traitement des victimes lors d'une procédure pénale et les solutions de prise en charge des auteur-e-s à l'échelle vaudoise, ont ainsi été présentés dans le cadre du « Cours du Procureur général ». Cette rencontre réunit chaque année l'ensemble des procureur-e-s et greffier-ère-s du Ministère public vaudois.

ÉVÈNEMENT Journée du réseau sur la violence domestique

La Journée annuelle du réseau vaudois de lutte contre la violence domestique 2022 a été consacrée aux auteur-e-s de violence dans le couple. Cet événement a été organisé par le BEFH et la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS), avec l'appui de plusieurs partenaires. Des conférences ont permis de présenter, sous l'angle pluridisciplinaire de la sociologie et du droit, le cadre actuel de la prise en charge des auteur-e-s de violence domestique dans le canton avec une vision comparative en présentant les pratiques italiennes et françaises.



Maribel Rodriguez, Cheffe du BEFH et Déléguée à l'égalité du Canton de Vaud, 9 juin 2022

DÉBAT PUBLIC Quand les femmes (ne) prennent (pas) le pouvoir



Isabelle Moret, Cheffe du DEIEP, 27 septembre 2022

En septembre 2022, la Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE) et le BEFH ont organisé le débat public « Quand les femmes (ne) prennent (pas) le pouvoir » consacré à l'accession des femmes aux organes de direction dans les entreprises privées. Quels sont les principaux obstacles à une plus grande présence féminine dans les directions d'entreprise? Comment se fait-il que l'accession des femmes aux organes de direction des entreprises soit plus difficile que dans les conseils d'administration? Que peuvent faire les entreprises pour encourager les candidatures féminines? Faut-il adopter des mesures spécifiques? Autant de questions qui ont pu être abordées par un panel composé de représentant-e-s de l'académie et de l'entreprise.



MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE L'école de l'égalité – nouvelle séquence

Réalisé par egalite.ch, la Conférence romande des bureaux de l'égalité, et piloté par le BEFH, le matériel pédagogique *L'école de l'égalité* a pour objectif d'encourager la prise en compte de l'égalité dans la formation. Décliné en quatre brochures, ce matériel unique en Suisse, a la particularité de s'adresser à l'ensemble de la scolarité obligatoire et de mobiliser la plupart des disciplines scolaires en lien avec le Plan d'études romand (PER). En 2022, une nouvelle séquence pédagogique a été réalisée. Intitulée « Tenues vestimentaires: des codes et des choix », elle propose des pistes pédagogiques autour de la question d'une tenue adaptée dans un cadre scolaire. [EN SAVOIR PLUS](#)

EXPOSITION Papàs en Suisse



Le BEFH s'est associé avec männer.ch et la Maternité du CHUV pour accueillir l'exposition MenCare « Papas en Suisse » du 24 mai au 29 juin 2022. Lors du vernissage du 2 juin, un événement a été organisé traitant des opportunités et des défis de la paternité et de la coparentalité au 21^e siècle. L'exposition qui questionne la place et le rôle de la paternité en évolution dans notre société s'adresse non seulement aux (futurs) pères mais également aux professionnel-le-s de la santé qui travaillent dans une maternité. À l'arrivée d'un enfant, la transition vers la coparentalité peut représenter un défi pour les jeunes parents. Le couple doit en effet adapter sa vie commune, repenser son fonctionnement et la répartition des tâches familiales. [EN SAVOIR PLUS](#)

FORMATION EN LIGNE Venir en aide aux victimes de violence domestique en pharmacie

Le 25 novembre, à l'occasion de la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le Canton de Vaud a déployé la première formation en ligne en Suisse portant sur la problématique de la violence domestique destinée aux pharmaciens et aux assistant-e-s en pharmacie des 260 officines du canton. Elle permet à ces professionnel-le-s de comprendre les problématiques de la violence domestique, de se familiariser avec les dispositions légales protégeant les victimes, d'apprendre à détecter ces personnes et les orienter efficacement, notamment au travers des différentes prestations d'aide disponibles. Les victimes pourront ainsi trouver en pharmacie un accueil bienveillant et des ressources pour sortir de la violence. [EN SAVOIR PLUS](#)



Le BEFH dans le Canton



PRÉSIDE

- La Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE)
- La Commission cantonale de lutte contre la violence domestique (CCLVD)
- La Commission de contrôle des marchés publics et des subventions (CoMPS)
- La Direction interservices pour la coordination et la mise en œuvre de la loi d'organisation de prévention et de lutte contre la violence domestique



EST MEMBRE DE

- [L'Association femmes et carrière dans l'administration \(AFCA\)](#)
- La Commission cantonale de l'aide aux victimes (CLAVI)
- [La Commission consultative de l'égalité de la Haute Ecole Pédagogique Vaud](#)
- La Commission consultative sur les procédés de réclame à caractère sexiste
- La Commission cantonale pluridisciplinaire sur la Prostitution (CPCLP)
- Du Conseil d'Agrilogie
- [La Fondation pour l'accueil de jour des enfants \(FAJE\)](#)
- [La Commission de coordination de la Politique de l'enfance et de la jeunesse \(PEJ\)](#)
- La Table ronde contre la traite des êtres humains

Le BEFH au-delà du Canton



PRÉSIDE

- [La Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité \(CSDE\)](#)

EST MEMBRE DE

- [La Conférence romande de l'égalité \(egalite.ch\)](#)
- La Conférence latine contre la violence domestique (CLVD)
- [La Conférence suisse contre la violence domestique \(CSVD\)](#)

MAIS AUSSI...

- Du Réseau fédéral des mécanismes de contrôle de l'égalité salariale dans les marchés publics et les subventions
- [Du groupe consultatif national et du Comité pédagogique romand pour la formation des animateur·trice·s du programme national Sortir Ensemble et Se Respecter \(SE&SR\)](#)
- [De l'Association Violence Que Faire](#)



14

subventions pour soutenir des projets, dont :

Santé Sexuelle Suisse (SSCH)

Soutien à la mise en place de formations portant sur un outil pédagogique de prévention des violences sexuelles et sexistes – système des drapeaux – pour les professionnel·le·s du canton.
[Santé Sexuelle Suisse](#)

Espace eeeeh!

Soutien à la programmation d'un espace artistique à Nyon qui s'engage, notamment, contre les discriminations basées sur le genre, pour une visibilité des femmes dans l'art et une rémunération juste des artistes.
[Espace eeeeh!](#)

Association vaudoise pour les droits des femmes (ADF - Vaud)

Soutien à l'organisation de la soirée des élues et candidates 2022, tous partis politiques confondus.
[ADF - Vaud](#)

HELVETIAROCKT

Soutien au projet Band workshop 2022; des ateliers qui ont pour but de soutenir les jeunes filles et femmes en tant qu'actrices du secteur de la musique et d'assurer la relève féminine dans ce domaine professionnel.
[Helvetiarockt](#)

NOUS PROD. et DécadréE – Brisons le silence!

Soutien à la réalisation de sept courts-métrages d'animation réalisés à partir des témoignages de victimes de violence de couple, accompagnée d'outils pédagogiques destinés aux professionnel·le·s.
[Brisons le silence!](#)

En 2022, le BEFH a publié le deuxième rapport cantonal sur les violences domestiques :

STOP

VIOLENCE DOMESTIQUE
VD.CH / VIOLENCE-DOMESTIQUE

LES CHIFFRES DE LA VIOLENCE DOMESTIQUE – ANNÉES 2015-2021
Deuxième rapport cantonal sur les violences domestiques, présentant les situations enregistrées par les institutions jusqu'à 2021. Ce rapport fait suite au premier numéro dressant l'historique des mesures déployées de 2015 à 2020 et présentant l'évolution des chiffres.
Rapport réalisé par le BEFH. 2022

Le BEFH en quelques chiffres



57 premières orientations juridiques

48 demandes émanaient de personnes employées hors de l'ACV

- Dont 13 demandes se rapportant au congé paternité

9 demandes émanaient de personnes employées de l'ACV*

* Administration cantonale vaudoise



+ de 20 sollicitations médias



210 réponses

Le BEFH a répondu à vos questions sur
la vie professionnelle 68
la violence domestique 40
la formation et l'éducation 38
l'égalité salariale 22
la rédaction épïcène 7
autres questions 35

391 demandes de matériel d'information



10'746 exemplaires envoyés

dont 8'383 relevant du domaine de la violence domestique



l'équipe du BEFH

10 personnes pour un total de

7,05 EPT

+ 3 collaboratrices auxiliaires + 1 civiliste

8

communiqués de presse



Les ressources du BEFH

Pour consulter toutes les ressources du BEFH, nous vous invitons à vous rendre directement sur www.vd.ch/egalite



LES CHIFFRES DE L'ÉGALITÉ

«**50/50 – les chiffres de l'égalité**» – Brochure rassemblant les dernières statistiques sexo-spécifiques disponibles dans différents domaines de la société vaudoise. Brochure réalisée par le BEFH et Statistique Vaud (StatVD). 2022



ÉGALITÉ SALARIALE

Etude «Réflexion empirique sur le seuil de tolérance utilisé lors des contrôles de l'égalité salariale» Etude mandatée par le BEFH à CORESO, et réalisée par Florian Chávez-Juárez et Roman Graf. 2021



FORMATION ET ÉDUCATION

L'école de l'égalité – Répertoire d'activités pour une pédagogie égalitaire entre filles et garçons pour tous les degrés de la scolarité obligatoire. **Séquence supplémentaire «Tenues vestimentaires: des codes et des choix»**, Français, Formation générale et capacités transversales, Cycle 3. Matériel pédagogique réalisé par egalite.ch, piloté par le BEFH. 2019-2021



STOP Harcèlement Sexuel – Affiches et affichette de la campagne de communication destinée aux élèves des écoles professionnelles et des gymnases. Campagne de prévention du harcèlement sexuel dans les écoles du postobligatoire menée par le BEFH, la DGEP et l'Unité PSPS. Réédité par le BEFH, 2021



Visez l'ensemble de votre public cible – Bonnes pratiques

Dépliant de bonnes pratiques afin de réaliser un stand dénué de stéréotypes de genre. Réalisé et édité par le BEFH, 2020

VIOLENCE DOMESTIQUE

Pour les professionnel-le-s et non-professionnel-le-s du domaine de la violence domestique, rendez-vous sur le site internet vd.ch/violence-domestique. Vous y trouverez tous les numéros d'urgence, ainsi que toutes les informations et ressources mises à votre disposition concernant les victimes et les auteur-e-s de violence domestique.



Le BEFH

Créé en 1991 par le Conseil d'Etat vaudois, le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH):

- Encourage la réalisation de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines
- S'emploie à éliminer toute forme de discrimination directe ou indirecte

La mission du BEFH répond ainsi au principe d'égalité prévu par la Constitution fédérale (art. 8 al.3), la Constitution vaudoise (art.10 al.3) et la loi d'application vaudoise de la loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes (LVLEg).

Les domaines d'action prioritaires du BEFH sont:

- La vie professionnelle [EN SAVOIR PLUS](#)
- L'égalité salariale [EN SAVOIR PLUS](#)
- La formation et l'éducation [EN SAVOIR PLUS](#)
- La prévention et la lutte contre la violence dans le couple [EN SAVOIR PLUS](#)
- La rédaction et communication égalitaire [EN SAVOIR PLUS](#)

Le BEFH offre à la population, aux entreprises, aux organisations et autorités du canton de Vaud des conseils spécialisés ainsi qu'un soutien juridique. Il met sur pied des campagnes de sensibilisation et de prévention, conçoit et diffuse du matériel d'information, organise des journées de sensibilisation et élabore des outils pédagogiques. Il publie des études, développe des stratégies et coordonne des projets pilotes.

Le BEFH met à disposition des aides financières pour des projets en faveur de l'égalité.

Il contribue régulièrement à la rédaction de réponses à des objets parlementaires.

L'égalité ? Construisons-la ensemble !

Pour en savoir plus sur le travail du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du canton de Vaud (BEFH), nous vous invitons à visiter notre page internet: www.vd.ch/egalite



Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH)
Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine
Rue Caroline 11 - 1014 Lausanne
Tél.: +41 21 316 61 24
Email: info.befh@vd.ch