

**2021**
RAPPORT
D'ACTIVITÉS

Un mot de la Cheffe du BEFH

En 2021, la Suisse célébrait les 50 ans du droit de vote et d'éligibilité des femmes. Alors que les Vaudoises avaient déjà acquis ce droit en 1959, il aura fallu attendre le 7 février 1971 pour que le suffrage féminin devienne une réalité au niveau fédéral et que les Suissesses puissent ainsi participer pleinement à la vie politique. Pour marquer cet événement, le BEFH a contribué à la réalisation de plusieurs projets célébrant ce jalon historique, dont la publication du livre de la Conférence romande des bureaux de l'égalité (egalite.ch) intitulé: Femmes et politique en Suisse. Luttés passées, défis actuels, 1971-2021.

Le Bureau de l'égalité a également publié en 2021, le premier rapport cantonal statistique de la violence domestique: [Les Chiffres de la violence domestique. Années 2015 à 2020](#). Ce document retrace les étapes de consolidation des mesures de prise en charge et de prévention aboutissant en 2018 à l'adoption d'un cadre légal spécifique. Par ailleurs, il permet de mesurer les progrès accomplis et l'évolution de ce phénomène dans la société vaudoise.

Depuis 2021, et pour une période de deux ans, j'ai l'honneur de présider la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité ([CSDE](#)). Dans le cadre de cette présidence, le deuxième Baromètre national de l'égalité a été consacré à l'activité lucrative et au travail de care non rémunéré, deux sphères en tension permanente dont l'équilibre est une pierre angulaire pour atteindre l'égalité de fait entre les sexes. Un avis de droit sur la prévoyance professionnelle a également été publié; il propose des pistes d'action concrètes pour un 2^{ème} pilier plus égalitaire.

Ainsi, l'année du 50^{ème} anniversaire du droit de vote et d'éligibilité des femmes nous rappelle que l'égalité en droit est une histoire récente. Le chemin parcouru depuis est considérable, tout comme ce qui reste à parcourir afin de concrétiser pleinement l'égalité, en droit et dans les faits.

Maribel Rodriguez

CHEFFE DU BUREAU DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES DU CANTON DE VAUD (BEFH)

Quelques activités phares de l'année 2021

FORMATION À L'analyse de l'égalité salariale

En 2021, le BEFH a proposé des ateliers de formation d'une journée (en ligne) à l'analyse de l'égalité salariale destinés aux professionnel·le·s des ressources humaines et des personnes ayant des responsabilités relatives à la rémunération. Ces ateliers offrent une vue d'ensemble

sur les chiffres, concepts et bases légales de l'égalité salariale. Ils permettent aussi d'apprendre à réaliser de manière compétente une analyse de l'égalité salariale avec l'outil Logib grâce à une présentation de la méthode et des exercices pratiques. [FORMATIONS ACTUELLES](#)

PROJET PILOTE

Des protections menstruelles pour les personnes en situation de précarité

Le BEFH mène un projet pilote de mise à disposition gratuite de protections hygiéniques afin de combattre la précarité menstruelle. Trois types d'établissements ont été identifiés : les foyers de l'Établissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM), le Centre d'accueil pour victimes de violence MalleyPrairie et la Prison de la Tuilière. Une douzaine d'ateliers de sensibilisation ont été menés par la fondation PROFA afin de briser le tabou des règles et informer sur les enjeux autour de la précarité menstruelle, en particulier les questions de santé et d'égalité entre femmes et hommes.

CHUV 2018 | 50100

JOM

ÉVÉNEMENT

Jom'21 : Vers plus de mixité dans les métiers de l'Administration cantonale

La Journée oser tous les métiers (jom) vise à déjouer les stéréotypes de genre dans le choix d'orientation professionnelle. Durant cette journée, les élèves de 7^e à 9^e année accompagnent un·e adulte de sexe opposé à son travail ou participent à un atelier organisé par le BEFH (1'000 places). En 2021, des ateliers ouverts à l'ensemble des élèves concerné·e·s ont été mis sur pied à l'Administration cantonale, par exemple *Métiers de la police* pour les filles ou *Conseiller en orientation* pour les garçons. L'atelier *Un jour en tant que cheffe* a permis aux filles d'accompagner une femme occupant une position de cadre dirigeante au sein de l'Administration cantonale et de se projeter dans un tel poste.

[EN SAVOIR PLUS](#)



La Présidente du Conseil d'État Nuria Gorrite accueille les participantes du Parlement des filles, accompagnées des jeunes filles de l'atelier *Un jour en tant que cheffe*.

CAMPAGNE STOP Harcèlement Sexuel

A l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes du 25 novembre, le BEFH a lancé la campagne cantonale de prévention du harcèlement sexuel dans les écoles du postobligatoire «STOP Harcèlement Sexuel», en collaboration avec la Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP) et l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (Unité PPS). La campagne se décline en trois axes : un matériel de communication avec une page internet dédiée destinés aux apprenti·e·s et gymnasien·ne·s, des séances de sensibilisation et un guide d'accompagnement de situations de harcèlement sexuel, à l'intention des professionnel·le·s des écoles. [EN SAVOIR PLUS](#)



SOIRÉES THÉMATIQUES Prévoyance professionnelle et négociation salariale

Le BEFH a organisé deux soirées pour proposer des clés de compréhension et apporter des outils concrets aux femmes sur les thèmes de la retraite, en particulier sur le système de prévoyance professionnelle et de la négociation salariale. Aborder la retraite ou la rémunération suscite régulièrement des questionnements, des hésitations, voire des blocages. Le 5 octobre 2021, Michèle Mottu Stella, experte LPP agréée, a abordé la prévoyance professionnelle. Le 4 novembre 2021, Giuseppe Conti, professeur en négociation et chargé de cours à l'Université de St-Gall, a parlé des critères intervenant dans une négociation salariale et a présenté un instrument pour la réussite.



DÉBAT PUBLIC

L'impact de la crise du covid-19 sur l'égalité entre femmes et hommes : enjeux et perspectives

Organisé par la Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE) et le BEFH le 16 novembre 2021, ce débat a abordé les conséquences de la pandémie sur l'organisation du travail rémunéré et non rémunéré. Les mesures liées à la gestion de la crise sanitaire ont entraîné des changements dans l'activité lucrative de nombreuses personnes ainsi que dans le quotidien des couples avec enfants. Quatre expert-e-s ont montré les effets des mesures sanitaires sur la répartition du travail rémunéré et non rémunéré, dans les métiers en première ligne et sur le quotidien des familles avec enfants en bas âge. Le bilan en matière d'égalité entre femmes et hommes qui se dégage est en demi-teinte.



PUBLICATION

Premier rapport cantonal « Les Chiffres de la violence domestique. Années 2015-2020 »

Ce rapport présente les résultats du suivi des situations effectués dans le cadre de la mise en place d'une politique cantonale de lutte contre la violence domestique. Il retrace l'historique des mesures déployées de 2015 à 2020 et apporte une vue d'ensemble des situations enregistrées par les institutions. Il permet d'apprécier l'évolution de la problématique, de mieux comprendre les situations de violence domestique et d'entrevoir certains effets du dispositif mis en place ces dernières années. Il montre que l'éradication des violences est un combat au long cours. La police continue en effet d'intervenir en moyenne quatre fois par jour. [EN SAVOIR PLUS](#)

ÉGALITÉ SALARIALE

Liste sécurisée des entités employeuses contrôlées

Le respect de l'égalité salariale est une condition de participation aux marchés publics et une condition d'octroi de subventions qui peut être contrôlée. En 2021, le BEFH a réalisé 10 contrôles de l'égalité salariale. A l'issue d'un contrôle, la conformité ou non de l'entité employeuse est consignée dans une base de données. Les services de l'Administration cantonale vaudoise, les autorités communales ainsi que les autres entités soumises à la législation sur les marchés publics, peuvent demander à avoir accès à cette prestation.

[EN SAVOIR PLUS](#)



EXPOSITION

Plus fort que la violence

Du 20 septembre au 20 octobre 2021, le BEFH a proposé pour la première fois dans le canton l'exposition « Plus fort que la violence ». Issue d'une collaboration avec la Conférence latine contre la violence domestique (CLVD), cette exposition itinérante destinée aux jeunes de 15 à 25 ans prend la forme d'un appartement et vise à sensibiliser à la violence dans le couple, ainsi qu'à informer sur les ressources cantonales à disposition de toute personne victime, témoin ou auteur de violence domestique.

En collaboration avec la Commission cantonale de lutte contre la violence domestique (CCLVD), la Police Région Morges, ainsi que la Ville de Morges, le BEFH a accueilli plus de 800 personnes aux Caves de Couvaloup. L'exposition sera de retour dans le canton en 2022.

[EN SAVOIR PLUS](#)



COLLOQUE

« Enfants exposés à la violence dans le couple parental. Des victimes oui... mais ensuite ? »

Fruit d'une collaboration entre le BEFH et l'Unité de médecine des violences (UMV), ce colloque a réuni plus de 350 professionnel-le-s des domaines de la santé, de l'éducation et du travail social ainsi que des magistrat-e-s. Les recherches présentées montrent que les enfants ne sont pas des témoins passifs mais des victimes à part entière. Les perceptions de mères victimes ont mis en évidence que de nombreux freins persistent dans la recherche d'une aide professionnelle et institutionnelle. Ont également été abordés les thèmes de la garde de l'enfant et du droit de visite, notamment en croisant les regards d'un magistrat français et d'une juge du Tribunal cantonal vaudois. Le concept controversé de l'aliénation parentale a également été discuté.



ÉVÈNEMENT

Prix égalité 2021 du CLAFV



De gauche à droite : Alice Glauser, Vice-présidente du CLAFV, Simone Chapuis-Bishof et Géraldine Dubuis, présidente du CLAFV.

Le Centre de liaison des associations féminines vaudoises (CLAFV) a décerné le 3^{ème} prix Egalité, le 10 novembre 2021, à l'Association de dessinatrices *La bûche*. Ce prix mis sur pied avec le soutien du BEFH, récompense tous les deux ans un projet ou une association dont les activités, initiatives ou projets font preuve d'un mérite particulier dans leur engagement et font avancer l'égalité réelle entre femmes et hommes. Initiée en 2015 sur la base du constat que la bande dessinée était encore un milieu majoritairement masculin, *La bûche* a pour objectif de sensibiliser et faire se rencontrer des bédéistes romandes. Simone Chapuis-Bishof, engagée depuis de très nombreuses années pour l'égalité, a reçu le Prix de la Femme remarquable.

[EN SAVOIR PLUS](#)

Le BEFH dans le Canton



PRÉSIDENTE

- La Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE)
- La Commission cantonale de lutte contre la violence domestique (CCLVD)
- La Commission de contrôle des marchés publics et des subventions (CoMPS)
- La Direction interservices pour la coordination et la mise en œuvre de la loi d'organisation de prévention et de lutte contre la violence domestique



EST MEMBRE DE

- L'Association femmes et carrière dans l'administration (AFCA)
- La Commission cantonale de l'aide aux victimes (CLAVI)
- La Commission consultative de l'égalité de la Haute Ecole Pédagogique Vaud
- La Commission consultative sur les procédés de réclame à caractère sexiste
- La Commission cantonale pluridisciplinaire sur la Prostitution (CPCLP)
- Du Conseil d'école d'Agrilogie
- Du Conseil de Fondation de la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE)
- La Commission de coordination de La Politique de l'enfance et de la jeunesse (PEJ)
- La Table ronde contre la traite des êtres humains

Le BEFH au-delà du Canton



PRÉSIDENTE

- La Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE)

EST MEMBRE DE

- La Conférence romande de l'égalité (egalite.ch)
- La Conférence latine contre la violence domestique (CLVD)
- La Conférence suisse contre la violence domestique (CSVD)

MAIS AUSSI...

- Du Réseau fédéral des mécanismes de contrôle de l'égalité salariale dans les marchés publics et les subventions
- Du Groupe d'expert·e·s national du programme Sortir Ensemble et Se Respecter
- De l'Association Violence Que Faire



20

subventions pour soutenir des projets, dont :

Service de culture et médiation scientifique de l'Université de Lausanne (SCMS)

Programme de médiation scientifique UNIL « Égalité femmes-hommes » : activités de médiation scientifique portant sur la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'occasion des 50 ans du droit de vote et d'éligibilité des femmes en Suisse en 2021. [SCMS – De haute lutte](#)

Musée Historique de Lausanne (MHL)

Conférences et tables rondes en lien avec l'exposition « Quoi de neuf pussyhat ? » : état des lieux dans le domaine de l'égalité entre les sexes et mise en perspective de thèmes à travers des exemples historiques. [MHL](#)

Fondation As'trame

Projet « Soutenir les enfants et adolescent·e·s exposé·e·s à la violence domestique et leur famille » : détection et prise en compte de la violence dans les prestations de soutien aux familles et soutiens adaptés aux besoins spécifiques des familles concernées. [astrame.ch](#)

Association Documentaire Le Pari d'Esther

Documentaire dressant le portrait d'Esther Mottier, une entrepreneure et paysanne vaudoise et son projet de ferme durable à Château d'Oex. Une réflexion sur l'entrepreneuriat féminin, l'agriculture durable et le tourisme de montagne. [leparidesther.ch](#)

Cette année, le BEFH a contribué à la réalisation de différentes publications, dont :

- Le livre de [egalite.ch](#) « Femmes et politique en Suisse – Luites passées, défis actuels, 2021 » de Sabine Kradolfer et Marta Roca i Escoda, des Editions Alphil. [en savoir plus](#)
- Le Baromètre national de l'égalité 2021 de la CSDE « Zoom sur l'activité professionnelle et le travail de care non rémunéré », réalisé par la Haute Ecole Spécialisée de Lucerne – Travail social en collaboration avec gfs-bern. [consultable ici](#)
- L'avis de droit de la CSDE « Inégalités dans la prévoyance professionnelle suisse et possibilités d'action », réalisé par Stéphanie Perrenoud et Marc Hürzeler. [consultable ici](#)
- Deux rapports de recherche de l'Unité de médecine des violences (UMV - CHUV) l'un sur les enfants exposés à la violence dans le couple parental et l'autre sur les mères victimes. [consultables ici](#)

Le BEFH en quelques chiffres



40 premières orientations juridiques

- 3 demandes émanaient de personnes employées de l'ACV*
- 37 demandes émanaient de personnes employées hors de l'ACV

* Administration cantonale vaudoise

l'équipe du BEFH

10 personnes pour un total de 7,05 EPT + 2 auxiliaires + 1 civiliste



+ de 30 sollicitations médias

6 communiqués de presse



147 réponses

Le BEFH a répondu à vos questions sur l'égalité salariale 23 la formation et l'éducation 39 la rédaction épïcène 24 la vie professionnelle 22 la violence domestique 14 Autres questions 25

517 demandes de matériel d'information



12'686 exemplaires envoyés

dont 10'661 relevant du domaine de la violence domestique



Les ressources du BEFH

Pour consulter toutes les ressources du BEFH, nous vous invitons à vous rendre directement sur www.vd.ch/egalite



ÉGALITÉ SALARIALE

Conventions collectives de travail et contrôle de l'égalité salariale entre femmes et hommes – Mise en œuvre du contrôle du respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes auprès des entreprises qui ont obtenu des marchés publics dans le canton et des entités subventionnées par l'Etat. *Avis de droit mandaté auprès de la Prof. Karine Lempen et de la Dre Zoé Seiler, Université de Genève.*



FORMATION ET ÉDUCATION

L'école de l'égalité – Répertoire d'activités pour une pédagogie égalitaire entre filles et garçons pour tous les degrés de la scolarité obligatoire. *Matériel pédagogique réalisé par la Conférence romande des Bureaux de l'égalité (egalite.ch), piloté par le BEFH.*



HARCÈLEMENT SEXUEL **nouveau**

STOP Harcèlement Sexuel – Une campagne de prévention du harcèlement sexuel dans les écoles du postobligatoire menée par le BEFH, la DGEP et l'Unité PSPS. *Matériel de communication (affiches et affichette) à l'attention des jeunes des écoles. Edité par le BEFH.*



VIOLENCE DOMESTIQUE

«Violences domestiques – Ne restez pas seul-e !» – Affiche des principaux numéros et sites web pour les situations d'urgence, une écoute, un soutien ou un accompagnement.

Mise à jour de la carte **«Stop violence dans le couple – adresses utiles»**

Dépliant **«Qui frappe part !»** – disponible en français, albanais, anglais, portugais, serbo-croate, tamoul et turc. **Nouveau: Depuis 2021 également en arabe, espagnol, italien et allemand.** *Réalisé et édité par le BEFH.*



RÉDACTION ET COMMUNICATION ÉGALITAIRE

L'égalité s'écrit – Guide de rédaction épïcène – Destiné à un large public, ce guide livre 4 règles simples, des exemples et conseils utiles pour écrire des textes clairs, lisibles et égalitaires. *Réalisé par le BEFH.*

Le BEFH

Créé en 1991 par le Conseil d'Etat vaudois, le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH):

- encourage la réalisation de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines
- s'emploie à éliminer toute forme de discrimination directe ou indirecte

La mission du BEFH répond ainsi au principe d'égalité prévu par la Constitution fédérale (art. 8 al.3), la Constitution vaudoise (art.10 al.3) et la loi d'application vaudoise de la loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes (LVLEg).

Les domaines d'action prioritaires du BEFH sont:

- La vie professionnelle
- L'égalité salariale
- La formation et l'éducation
- La prévention et la lutte contre la violence dans le couple
- L'égalité des chances
- La rédaction et communication égalitaire

Le BEFH offre à la population, aux entreprises, aux organisations et autorités du canton de Vaud des conseils spécialisés ainsi qu'un soutien juridique. Il met sur pied des campagnes de sensibilisation et de prévention, conçoit et diffuse du matériel d'information, organise des journées de sensibilisation et élabore des outils pédagogiques. Il publie des études, développe des stratégies et coordonne des projets pilotes.

Le BEFH contribue régulièrement à la rédaction de réponses à des objets parlementaires.

L'égalité ? Construisons-la ensemble !

Pour en savoir plus sur le travail du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du canton de Vaud (BEFH), nous vous invitons à visiter notre page internet: www.vd.ch/egalite



Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH)
Rue Caroline 11 - 1014 Lausanne
Tél.: +41 21 316 61 24
Email: info.befh@vd.ch