

Conférence de presse

L'impact et le développement de l'insertion socio-professionnelle cantonale

Département de la santé et de l'action sociale / Rebecca Ruiz, cheffe du DSAS

Direction générale de la cohésion sociale / Antonello Spagnolo, directeur de la
Direction de l'insertion et des solidarités

21.08.2020

Sommaire

- **La politique d'insertion cantonale porte ses fruits** (p.3-10)
- **Enjeux et développements** (p.11-13)
 - Situation Covid-19
 - Projets pilotes: personnes de 50 ans+
 - Projet pilote: jeunes de 14 à 25 ans
 - Mesures à vocation écologique

La politique d'insertion du DSAS

Une politique sociale engagée et innovante...

- ... favorise la cohésion sociale et permet de limiter la progression des coûts du revenu d'insertion (RI)
- ... donne une perspective aux bénéficiaires du RI, notamment:
 - jeunes et adultes sans formation professionnelle initiale achevée
 - personnes de 50 ans et plus sans travail
 - «working poor»
 - familles monoparentales
 - personnes en situation de précarité et isolées socialement
 - réfugiés statutaires
- **Se fait par la formation, l'emploi, le rétablissement du lien social**
- **En phase avec le plan climat du Canton**

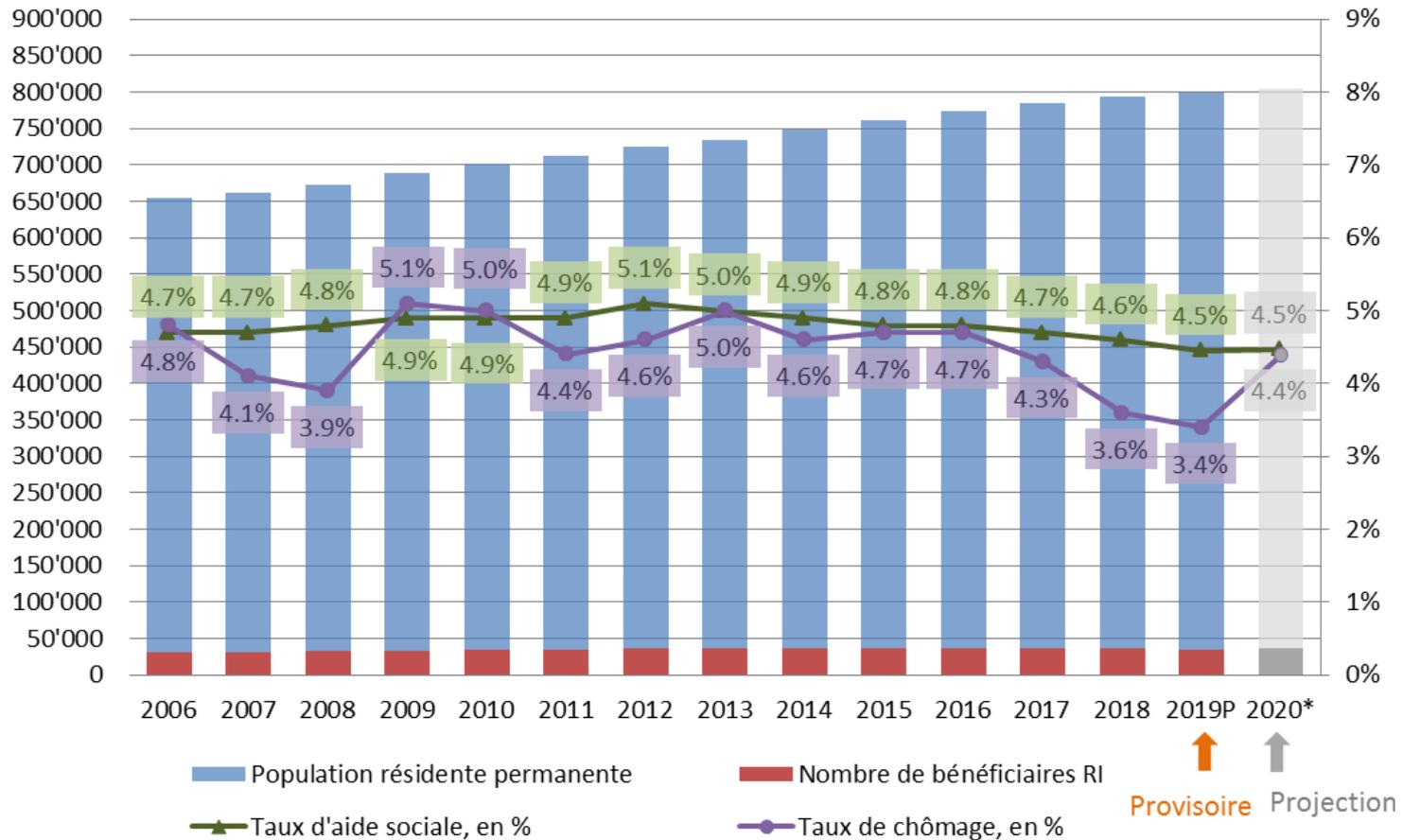
Chiffres

- **Politique d'insertion du DSAS en 2020:**
 - Budget : CHF 67 mio. (dont CHF 7.5 mio. de la Confédération pour la prise en charge des réfugiés statutaires)
 - 7'500 bénéficiaires auront accès à l'une des 90 prestations
 - 1 personne sur 2 sort du RI avec une solution de formation/d'emploi
- **Insertion par l'emploi – neutralisation des coûts:**
 - Le coût des mesures d'insertion est neutralisé si la personne, qui retrouve un emploi, sort du RI durant 18 mois
- **Insertion par la formation – économies RI:**
 - Exemple: durant l'année scolaire 2019/2020, CHF 12.7 mio. ont été économisés par l'orientation des jeunes en formation*

**(mesures de transition)*

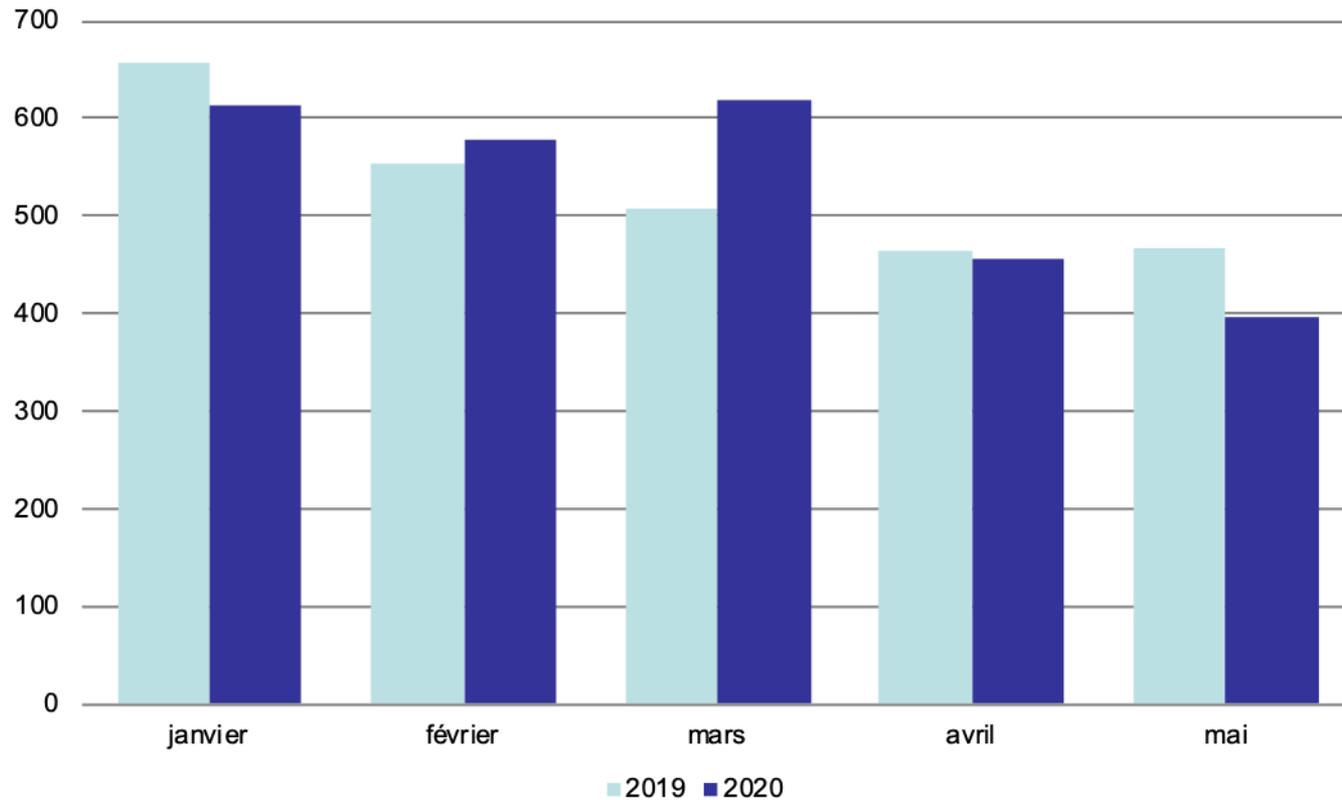
Chiffres (2)

Vaud, évolution de la population et des bénéficiaires RI, taux de chômage (mensuel) et taux d'aide sociale (annuel)



Situation actuelle revenu d'insertion / Covid-19

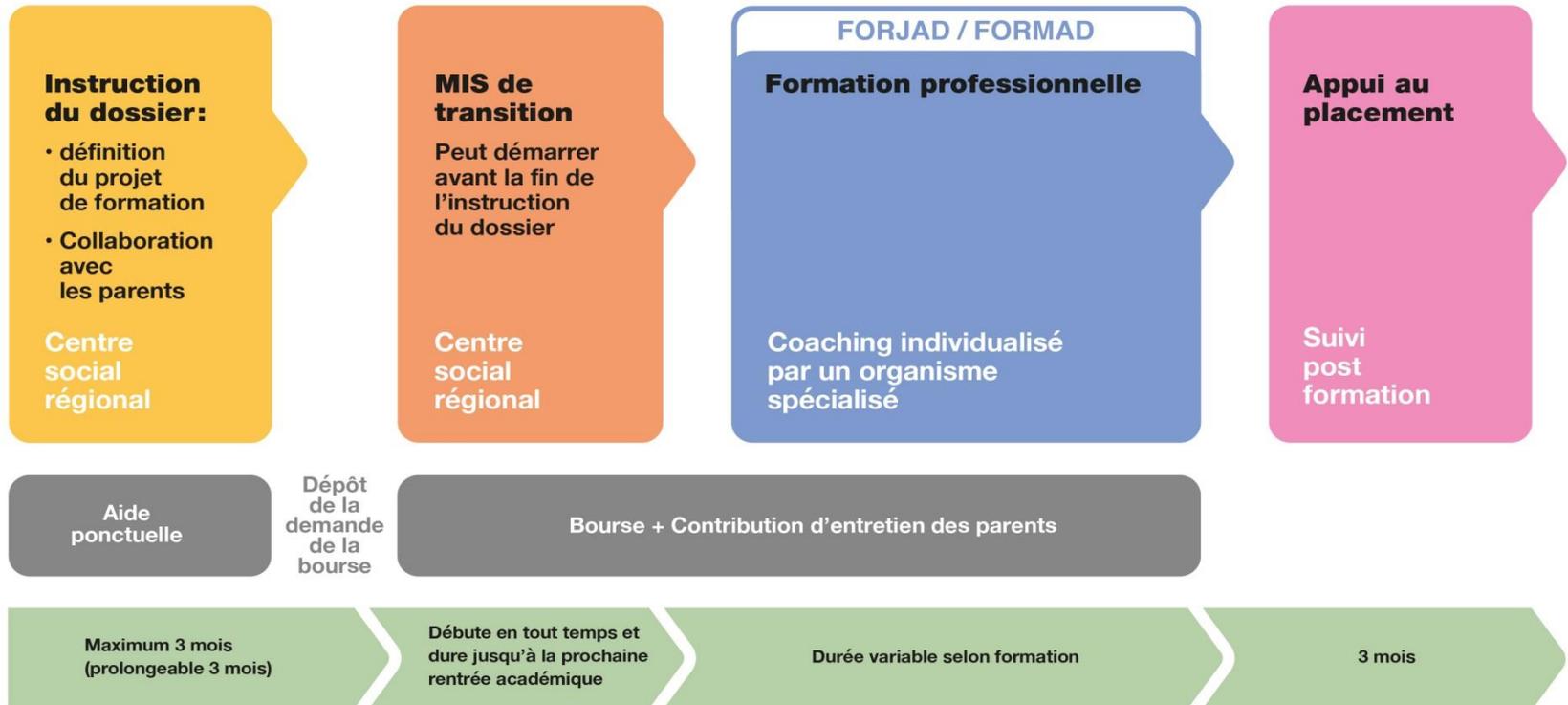
Nombre d'ouvertures de dossiers RI
Comparaison de janvier à mai 2019/2020



L'insertion par la formation

Programmes FORJAD (18-25 ans) + FORMAD (25 ans+)

- Personnes sans formation professionnelle initiale achevée
- Prise en charge individualisée
- Formation duale de 3 à 4 ans



L'impact – témoignages

- **Ameh, 35 ans, a participé à FORMAD, aujourd'hui diplômé de CFC d'électricien:**

«Quand j'ai commencé à chercher un apprentissage, je n'ai reçu que des refus. Avec l'appui de mon coach, j'ai réussi à obtenir un stage dans l'entreprise qui m'a ensuite engagé.»

- **Marc a participé à FORJAD, aujourd'hui vendeur en commerce de détail:**

«J'ai interrompu mon apprentissage de menuisier à la fin de la 3^{ème} année. J'ai entamé un 2^{ème} apprentissage mais je n'ai pas pu le terminer. Le service social m'a parlé de FORJAD. J'ai été suivi et j'ai fait un apprentissage dans une épicerie.»

L'impact – chiffres

FORJAD/FORMAD résultats:

- **80% des diplômés s'affranchissent durablement du RI**
- 31.7.2020: 1'500 participants en cours de formation (dont 287 réfugiés statutaires)
- Volée 2019, année record: plus de 590 nouvelles entrées en formation professionnelle
- Depuis 2006: 4'600 suivis avec un taux de réussite de 65%

L'insertion par l'emploi et son impact

- **Mesures socio-professionnelles (MIS)**
 - Objectif: développer l'employabilité du bénéficiaire
 - **50% des bénéficiaires qui terminent une MIS trouvent un emploi**
 - Plus de 2'000 bénéficiaires auront accès à une mesure socio-professionnelle en 2020
- **Exemples de prestations:**
 - Hôtel L'Union: 36 places simultanées
 - Prolog Emploi: 100 CDD au sein des institutions socio-sanitaires vaudois

Enjeux: situation actuelle / Covid-19

- **Entrées en formation professionnelle**
 - 71% des jeunes ayant terminé une MIS de transition au 31.7.2020 (= 373 jeunes) ont décroché une place de formation pour la rentrée 2020
- **Digitalisation du dispositif:**
 - 90% des programmes et mesures délivrés à distance
 - Outils numériques développés
- **Evolution à long terme:**
 - Dispositif solide et souple
 - Adaptations rapides

Développement: projets pilotes

- 1. Bénéficiaires revenu d'insertion de 50 ans + :**
 - Réinsertion sur le marché de travail
 - **Environ 40% des participants trouvent un emploi**
 - En 2017: 2 projets pilotes (env. 40 places)
 - En 2020: 6 projets pérennisés, 1 nouveau projet pilote (125 places)

- 2. Jeunes 14 à 25 ans en rupture sévère:**
 - Accompagnement spécifique par travailleurs sociaux de proximité
 - Dès septembre 2020: lancement du projet pilote

Développement: Mesures à vocation écologique

3. Mesures d'insertion à vocation écologique

- 13 projets déposés en 2020
 - 3 projets lancés en automne 2020 (40 places)
 - 6 projets lancés en janvier 2021 (105 places)
 - Font partie du plan climat vaudois
-
- **Exemples:**
 - Cultive ton Talent (association l'Eveil)
 - Transfo (association Semo Nord)
 - Cap Valoris (fondation Mode d'Emploi)
 - Mission Nature (association Bénévolat Vaud)