**Courrier A+**

Destinataire : partie employeuse (celle avec laquelle on a passé le contrat de travail)

Expéditeur

………….., le ….

**Concerne : contestation du congé 10 LEg en droit privé**

Madame, Monsieur,

Le …., vous m’avez signifié la fin de nos rapports de travail à l’issue du délai de congé contractuel.

Je vous rappelle que je me suis plainte il y quelque temps d’être discriminée et moins bien traitée que mes collègues de sexe masculin (ou discriminé et moins bien traité que mes collègues de sexe féminin).

*Variante 1* : *Vous n’avez rien fait pour éliminer cette discrimination qui n’est pas conforme à l’égalité entre femmes et hommes*.

*Variante 2 : Vous avez dû prendre certaines mesures ayant constaté que mes plaintes étaient fondées.*

*Variante 3 : la procédure relative à l’examen de mes plaintes est toujours en cours.*

Le licenciement qui m’a été signifié apparaît comme un congé de représailles. Or, dans le délai de 6 mois depuis la fin du traitement de mes plaintes, vous ne pouvez pas résilier mon contrat.

Je vous offre mes services car je considère que les exigences légales ne sont pas remplies pour que vous puissiez mettre fin à mon contrat actuel. Si vous ne me confirmez pas par écrit dans les 10 jours que vous renoncez au congé, je saisirai les tribunaux compétents et demanderai à être réintégrée.

Je réserve tous mes droits en lien avec ce congé dont j’estime qu’il ne remplit pas les conditions légales et contractuelles qui me sont applicables.

Je vous adresse, Madame, Monsieur, mes meilleures salutations.

 Signature

La partie en jaune doit être individualisée en fonction de la personne signataire et des circonstances ; les variantes en italique ne sont pas obligatoires, mais conseillées