

SALAIRES VAUDOIS: +6,2% EN 10 ANS

Dans le canton de Vaud, le salaire médian atteint 6490 francs en 2020, soit 380 francs de plus qu'en 2010. C'est une progression plus faible qu'à l'échelle de la Suisse. Les cadres moyens et supérieurs ont un salaire médian supérieur à 10 000 francs, contre moins de 6000 francs pour les personnes salariées sans fonction d'encadrement. Au niveau des branches économiques, l'industrie pharmaceutique affiche un salaire médian de 9230 francs, soit plus du double de celui obtenu dans l'hébergement et la restauration (4430 francs). Les écarts de salaire médian se réduisent entre femmes et hommes (5,7% en 2020) et restent stables entre Suisses et étrangers (14%). En dix ans, la progression du salaire médian a été la même dans le secteur public et dans le secteur privé.

Entre 2010 et 2020, le salaire brut médian standardisé¹ dans le canton de Vaud a augmenté de +6,2% en termes réels, soit 380 francs, pour atteindre 6490 francs [F1]. Cette progression des salaires prend en compte l'indice des prix à la consommation (IPC), c'est-à-dire l'évolution générale des prix qui s'établit à -1,2% sur la même période².

A l'échelle de la Suisse, le salaire médian (6665 francs) est plus élevé de 175 francs et a progressé plus vite en dix ans (+8,5%) que le salaire médian vaudois. Cela s'explique notamment par la composition du tissu économique. Certaines branches économiques, qui dégagent plus de profit, distribuent en effet des salaires tendanciellement plus élevés que d'autres. Ainsi, le fort ancrage de l'industrie chimique dans la Suisse du Nord-Ouest (Bâle-Ville, Bâle-Campagne et Argovie) ou les pôles financiers présents à Zurich et à Genève tirent les salaires médians vers le haut. Le canton de Genève affiche de ce fait un salaire médian de 7475 francs, soit presque 1000 francs de plus que dans le canton de Vaud. La différence est également significative avec Zurich (+620 francs) et la Suisse du Nord-Ouest (+300 francs) [F1].

DAVANTAGE DE PERSONNES SALARIÉES AU-DESSUS DE 6500 FRANCS

Dans le canton de Vaud, 20% des personnes salariées gagnent plus de 9000 francs, tandis qu'au niveau national cette part atteint 23% [F2]. L'écart entre ces proportions s'est d'ailleurs creusé en dix ans, passant de 0,5% à 2,8%. Entre 2010 et 2020, à l'échelle vaudoise, l'augmentation des salaires s'est traduite par davantage de postes dans les tranches salariales au-dessus de 6500 francs (48% contre 42% précédemment) et moins en-dessous de 4500 francs (14% contre 21% auparavant).

LES BAS SALAIRES PASSENT SOUS LA BARRE DES 10%

En 2020, les personnes dont le revenu dépasse de moitié le salaire médian, représentent 17% des salariés, comme en 2010. Leur salaire médian atteint 9730 francs, soit 570 francs de plus qu'en 2010. A l'opposé, les bas salaires³, soit les personnes ayant un revenu inférieur à deux tiers du salaire médian, enregistrent une progression de 340 francs pour un salaire médian qui s'établit à 3980 francs. Leur part passe par ailleurs sous la barre des 10% des personnes salariées (9%) contre 12% en 2010. La baisse concerne plus particulièrement certaines catégories de travailleuses et travailleurs. Par exemple, parmi les personnes sans formation achevée, la part de celles ayant un bas salaire est passée de 35% à 26% en dix ans. Les jeunes, notamment les moins de 25 ans, sont également concernés (de 39% à 28%). Dans les différentes branches économiques comptant beaucoup de personnel avec un bas salaire, la situation s'est améliorée dans l'hébergement et la restauration (de 52% à 43%) et le commerce de détail (de 33% à 28%). Elle s'est en revanche péjorée dans l'industrie alimentaire (de 12% à 20%).

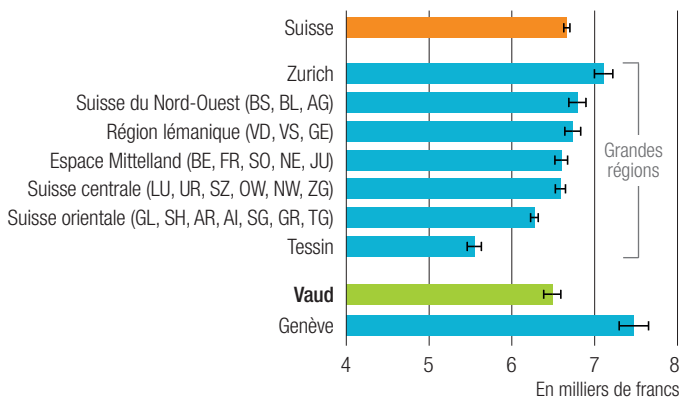
UN SALAIRE MÉDIAN À 9230 FRANCS DANS L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Les différences de niveaux de salaires sont très marquées selon les branches économiques [T1]. Première branche exportatrice du canton (avec la chimie), l'industrie pharmaceutique affiche le salaire médian le plus élevé (9230 francs), soit 42% de plus que la médiane vaudoise, suivie par les activités informatiques (8870 francs; +37%). A l'autre bout de l'échelle, des secteurs d'activité comme l'hébergement et la restauration (4430 francs; -32%) et le commerce de détail (4810 francs; -26%)

proposent des revenus nettement plus modestes. Ces branches subissent par ailleurs la concurrence des plateformes de location entre particuliers et de la vente en ligne qui fragilisent leur modèle économique.

Les différences entre les branches sont étroitement liées à la valeur ajoutée que les entreprises sont capables de générer, ainsi qu'à la somme des compétences nécessaires pour la production de leurs biens et services. Dans les activités de *transport et entreposage* (6070 francs; -6%) et dans *l'hébergement et la restauration* par exemple, plus des trois quarts du personnel occupent des postes dont les tâches pratiques sont considérées comme simples ou ne nécessitant pas un vaste ensemble de connaissances. C'est également le cas dans *l'industrie alimentaire* (5950 francs; -8%).

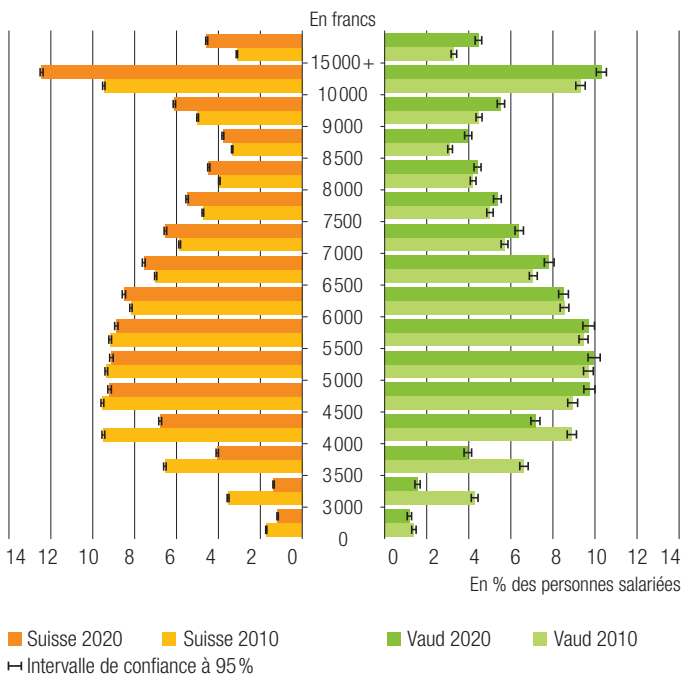
[F1] SALAIRE MÉDIAN¹ SELON LES GRANDES RÉGIONS DE SUISSE, 2020



Intervalles de confiance à 95%

¹ Salaire mensuel brut standardisé.

[F2] PERSONNES SALARIÉES PAR TRANCHE SALARIALE, VAUD ET SUISSE



Salaire brut médian standardisé

Les salaires sont recalculés sur la base d'un équivalent plein-temps de 4 semaines 1/3 de travail par mois, à raison de 40 heures hebdomadaires. Les salaires mensuels bruts intègrent les cotisations sociales à charge du salarié, les éventuels treizième ou énième salaire ainsi que les compléments salariaux (travail de nuit, bonus, etc.), mais pas la rétribution des heures supplémentaires.

La médiane est la valeur centrale des salaires classés par ordre croissant ou décroissant, de telle manière que la moitié des personnes salariées se situent au-dessus de la médiane et l'autre moitié en-dessous.

Au contraire, la part des postes avec des tâches complexes est plus importante dans les branches avec des revenus élevés. C'est en particulier le cas dans les *activités informatiques* (94% des postes) et dans *l'enseignement* (86% des postes). On observe également une plus grande part de postes avec un niveau de formation tertiaire dans ces branches alors que celles avec une faible rémunération regroupent souvent des salariés ayant suivi uniquement l'école obligatoire.

LA PROFESSION, UN FACTEUR CLIVANT QUI DÉPEND DE LA BRANCHE

Au sein des groupes de professions distingués par l'enquête, des disparités importantes existent. Le salaire médian le plus faible (4280 francs) relevé concerne les *assistants de fabrication de l'alimentation*. Ce sont en majorité des hommes (73%), des personnes de nationalité étrangère (73%), sans formation post-obligatoire (77%), avec trois ans de service ou moins (59%). A l'opposé, avec un salaire médian de 11 280 francs, la catégorie *directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs* affiche le salaire médian le plus élevé. Ce sont majoritairement des hommes (78%), des personnes de nationalité suisse (74%), avec une formation tertiaire (66%).

Les *employés de bureau* figurent parmi les cinq regroupements de professions les plus présents dans le canton et affichent un salaire médian de 6240 francs. Constituant une catégorie plutôt homogène, ils sont largement répandus dans la plupart des branches économiques. Les tâches qui leur sont attribuées ne sont pas considérées comme complexes mais nécessitent néanmoins des connaissances et généralement le poste n'est pas assorti d'une fonction d'encadrement (dans plus de 80% des cas). A l'échelle de la Suisse, le salaire médian de *l'employé de bureau* (6300 francs) est plus élevé dans les branches très rémunératrices comme *l'industrie pharmaceutique* (+34%) et nettement plus faible dans les branches ayant de faibles marges: *l'hébergement et restauration* (-31%) ou le *commerce de détail* (-13%) par exemple. A l'échelle vaudoise, les résultats sont semblables mais le faible nombre de réponses à l'enquête ne permet de publier que certains résultats: *l'enseignement* (+20% par rapport à la médiane vaudoise) et *l'assurance* (+12%) s'illustrent ainsi positivement contrairement au *commerce de détail* (-19%). Dans le canton de Vaud, les postes d'*employés de bureau* sont majoritairement occupés par des femmes (82%), des personnes de nationalité suisse (83%) et détentrices d'une formation secondaire II (75%).

LES CARACTÉRISTIQUES QUI TIRENT LES SALAIRES VERS LE HAUT

Le niveau du salaire médian est fortement influencé par le niveau des responsabilités. Toutes branches confondues, les cadres moyens et supérieurs présentent un salaire médian supérieur à 10 000 francs (10 730), soit deux tiers de plus que le salaire médian vaudois [T2]. A l'inverse, les personnes sans responsabilité d'encadrement ont un salaire médian inférieur de 8 % (5 950 francs). Le niveau de formation est l'autre caractéristique fortement clivante lorsque l'on compare les personnes au bénéfice d'un diplôme d'une haute école universitaire (9 400 francs; +45 %) et celles sans formation professionnelle achevée (4 990 francs; -23 %). Un différentiel plus faible mais toujours élevé est également constaté pour trois autres caractéristiques. La complexité a très certainement un prix, lorsque l'on confronte la réalisation de tâches très complexes (8 350 francs; +29 %) en regard de tâches physiques ou manuelles simples (4 960 francs; -24 %). L'expérience est également valorisée: 35 ans au sein de la même entreprise (8 530 francs; +31 %) rapporte plus qu'une nouvelle collaboration de moins de trois ans (5 690 francs; -12 %). Par ailleurs, sur un plan strictement salarial, avoir plus de 55 ans (7 400 francs; +14 %) reste toujours plus favorable qu'avoir moins de 25 ans (4 750 francs; -28 %). Les différences sont moins marquées pour d'autres caractéristiques. Par exemple, les écarts sont faibles entre les personnes qui travaillent jusqu'à 50 % (ramené à 100%: 5 690 francs; -12 %) et celles qui sont salariées à plein temps (6 650 francs; +2 %). Enfin, on observe également des salaires médians plus élevés parmi les personnes de nationalité suisse (6 920 francs; +7 %), plutôt qu'étrangère (5 940 francs; -8 %), ou lorsque l'on compare les hommes (6 650 francs; +2 %), par rapport aux femmes (6 270 francs; -3 %).

Les professions de l'enquête

Les 52 regroupements de professions proposés par l'enquête n'offrent pas toujours un niveau de détail suffisant pour des analyses pertinentes tant la diversité à l'intérieur de chaque catégorie peut être grande. Par exemple, les «spécialistes de la santé» regroupent à la fois des médecins et des aides-soignants ou les «spécialistes de l'enseignement» englobent aussi bien des professeurs d'université que des éducateurs de la petite enfance.

L'ÉCART FEMMES-HOMMES SE RÉDUIT

En 2020, l'écart de 380 francs entre le salaire médian des femmes et celui des hommes (soit 5,7 %) se réduit par rapport à 2010; le différentiel était alors de 700 francs (soit 10,9 %). En dix ans, le salaire médian des femmes a en effet progressé davantage (10 %, contre 4 % pour celui des hommes), notamment pour les postes de cadre [T2]. Une insertion professionnelle et des profils métiers différents expliquent en partie les écarts salariaux. En effet, 15 % des hommes occupent des postes de cadre moyen et supérieur, tandis que cette part est de 7 % parmi les femmes. A l'opposé, les femmes sont plus nombreuses à occuper des postes sans fonction d'encadrement (79 % contre 68 %). Le temps partiel est également plus fréquent chez les femmes, 34 % des femmes ont un taux d'occupation inférieur ou égal à 60 %, seuls 13 % des hommes sont concernés. Enfin, parmi les postes de cadre, les femmes sont surreprésentées dans les branches à faible valeur ajoutée, tandis que les hommes le sont dans les secteurs d'activité plus rémunérateurs.

Le salaire médian des étrangers (5 940 francs) est inférieur de 14 % au salaire médian des Suisses (6 920 francs), soit un écart semblable à celui enregistré en 2010. La progression salariale sur dix ans est en effet du même ordre, environ 7 %. Malgré l'écart important, parmi les cadres moyens et supérieurs, les salaires des étrangers ne sont pas inférieurs à ceux des Suisses.

SECTEUR PUBLIC ET PRIVÉ: HAUSSE DES SALAIRES COMPARABLE

Le niveau du salaire médian dans le secteur public atteint 7 680 francs, soit 25 % de plus que dans le privé (6 160 francs);

[T1] SALAIRE¹ ET STRUCTURE DES BRANCHES ÉCONOMIQUES VAUD, 2020

	Qualité estimation ²	Salaire médian en francs	Postes avec des tâches simples	Personnes ayant une formation tertiaire
Total	***	6 490	48 %	40 %
Secteur secondaire, dont...	***	6 490	65 %	26 %
Industrie pharmaceutique	**	9 230	30 %	69 %
Industrie chimique	*	8 220	33 %	37 %
Machines et équipements	**	6 990	51 %	34 %
Informatique, électronique et optique	**	6 370	65 %	36 %
Construction	***	6 220	75 %	12 %
Travail du bois, du papier, imprimerie	**	6 130	75 %	13 %
Métallurgie, travail des métaux	**	6 070	68 %	17 %
Équipements électriques	**	5 980	60 %	31 %
Industrie alimentaire	*	5 950	77 %	23 %
Secteur tertiaire, dont...	***	6 490	44 %	43 %
Activités informatiques	**	8 870	6 %	81 %
Activités financières	**	7 900	27 %	53 %
Activités scientifiques et techniques	**	7 850	19 %	66 %
Assurance	***	7 630	27 %	44 %
Enseignement	***	7 050	14 %	78 %
Activités immobilières	***	6 590	33 %	29 %
Services de télécommunications	**	6 470	46 %	9 %
Santé et action sociale	***	6 340	33 %	51 %
Commerce de gros, réparation d'automobiles	**	6 120	60 %	26 %
Activités de transports et entreposage	**	6 070	82 %	11 %
Commerce de détail	***	4 810	65 %	17 %
Hébergement et restauration	***	4 430	78 %	10 %

¹ Salaire mensuel brut standardisé.

² Trois étoiles indiquent une estimation plus fiable (coefficient de variation inférieur à 2 %) et une étoile, une estimation moins fiable (coefficient de variation supérieur à 5 %).

l'écart était le même en 2010. Dans le secteur public, les administrations communales et cantonales, ainsi que les unités de la Confédération localisées dans le canton de Vaud sont prises en compte, tout comme les établissements de droit public. La différence de salaire médian entre secteur public et secteur privé provient d'une structure des emplois différente, qui ne requiert pas les mêmes compétences. Ainsi, dans le secteur public, 63 % des salariés sont diplômés du degré tertiaire, contre 32 % dans le secteur privé. Une forte proportion de postes nécessitent par ailleurs l'accomplissement de tâches très complexes (50 % contre 21 % dans le privé). De plus, seuls 29 % des personnes salariées ont moins de trois années de service, tandis que dans le privé la proportion atteint 44 %, ce qui favorise également un salaire médian plus élevé.

Le salaire médian a crû de 6,7 % aussi bien dans le secteur public que dans le secteur privé en dix ans. Pour autant, dans le secteur privé ce sont les cadres inférieurs (+17 %) et les responsables d'exécution de travaux (+15 %) qui en ont davantage bénéficié, tandis que dans le secteur public ce sont, dans une moindre mesure, les postes sans fonction d'encadrement (+8 %).

¹ Ci-après, salaire médian ; voir définition en page 2.

² L'IPC tient compte des prix des biens et services consommés par les ménages privés en Suisse. Les dépenses de transfert tels les impôts directs, les cotisations aux assurances sociales, dont l'assurance-maladie obligatoire ainsi que les dépenses à caractère d'investissement et d'épargne ne sont pas considérées.

³ L'identification des bas salaires est toutefois complexe car les informations ne sont pas suffisantes pour faire la distinction avec les salaires atypiques dont les revenus sont très faibles (personnes au bénéfice d'une rente p. ex.). Les pratiques de l'OFS sont appliquées ici : les salaires très faibles, soit ceux inférieurs à un tiers du salaire médian sont exclus afin d'obtenir un ordre de grandeur le plus vraisemblable possible.

Source des données : OFS, Enquête suisse sur la structure des salaires.



Et mon salaire ?

Pour standardiser son salaire et le rendre comparable aux chiffres présentés dans cet article, il faut additionner à son salaire mensuel brut : la prime de pénibilité (travail en équipe, de nuit ou le dimanche), un douzième du treizième (et énième salaire), un douzième des bonus perçus pour l'ensemble de l'année. Finalement, il faut diviser par le nombre d'heures hebdomadaires travaillées et multiplier par 40.

Par exemple, un salarié travaillant 42 heures par semaine, qui gagne 5700 francs bruts par mois, touche un 13^e salaire, un bonus de 1500 francs pour l'année entière, mais aucune indemnité de pénibilité aura un salaire standardisé de 6000 francs.

$$\text{Salaire mensuel brut standardisé} = \frac{\left(5700 + \frac{5700}{12} + \frac{1500}{12}\right) \times 40}{42} = 6000$$

[T2] SALAIRE¹ MÉDIAN SELON LA POSITION PROFESSIONNELLE LES COMPÉTENCES ET LA FORMATION, VAUD, 2020

	Total	Hommes	Femmes	Suisses	Etrangers
Total	6 490	6 650	6 270	6 920	5 940
<i>Croissance par rapport à 2010</i>	+6,2 %	+4,0 %	+10,1 %	+7,1 %	+6,9 %
Position professionnelle					
Cadres supérieurs et moyens	10 730	11 230	9 590	10 660	10 970
Cadres inférieurs	8 840	9 130	8 420	8 830	8 880
Responsables de l'exécution des travaux	7 090	7 280	6 790	7 230	6 900
Sans fonction d'encadrement	5 950	5 990	5 890	6 330	5 580
Compétences					
Tâches très complexes	8 350	8 960	7 820	8 670	7 780
Tâches pratiques complexes	6 860	7 370	6 340	7 000	6 550
Tâches pratiques nécessitant des connaissances	5 460	5 650	5 140	5 690	5 270
Tâches physiques ou manuelles simples	4 960	5 310	4 450	5 380	4 830
Niveau de formation					
Haute école universitaire (UNI, EPF) ²	9 400	10 030	8 740	9 800	8 740
Haute école spécialisée ou pédagogique (HES, HEP) ²	7 880	8 510	7 540	7 990	7 660
Formation prof. supérieure, écoles supérieures ²	8 200	8 730	7 540	8 510	7 390
Brevet d'enseignement	7 180	7 320	6 980	7 780	6 700
Maturité	6 370	6 720	6 080	6 540	6 150
Apprentissage complet (CFC)	5 890	6 080	5 620	6 100	5 550
Formation acquise en entreprise	5 370	5 630	4 860	5 440	5 330
Sans formation professionnelle achevée	4 990	5 270	4 620	5 220	4 890

¹ Salaire mensuel brut standardisé, en francs.

² Formation tertiaire.

NUMERUS est gratuit et disponible dès sa diffusion en format numérique. Pour recevoir votre prochain NUMERUS directement par e-mail, vous pouvez vous inscrire ici : vd.ch/numerus