



Rapport d'activité 2020 : Chiffres clés



Service du personnel
de l'État de Vaud

2020 : Une année de transition... et de chamboulement.

En abordant cette année 2020, nous savions qu'elle serait celle de la transition, du changement dès lors que le chef de service Filip Grund avait annoncé son départ à la retraite pour le mois de mai. Tout paraissait organisé et planifié afin qu'un nouveau ou une nouvelle chef·fe de service soit désigné·e et que le SPEV puisse s'orienter vers la Direction générale des ressources humaines telle que souhaitée par le Conseil d'Etat.

Un virus en a décidé autrement.

Ainsi, dès la mi-mars, le SPEV a non seulement dû se « réinventer » afin de pouvoir assurer les prestations de base essentielles en faveur des services et des collaborateur·trice·s (paiements des salaires, fixations de salaires, déterminations de niveaux de poste, etc.), mais également mettre en œuvre de nouvelles méthodes de travail (télétravail, séances à distance, etc.) tout en assurant les conseils et directives en lien avec la gestion de la COVID-19 pour l'Etat employeur en application des directives fédérales et cantonales.

Comment garantir les prestations, les faire évoluer, en développer de nouvelles alors que le télétravail était imposé ?

Comment garder la cohésion des équipes, favoriser la collaboration transversale tout en travaillant à distance ?

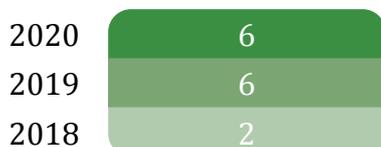
Des défis importants qui ont été relevés avec succès par des collaboratrices et collaborateurs engagé·e·s, des cadres soucieuses et soucieux d'apporter à nos partenaires les prestations et le soutien qu'ils sont en droit d'attendre d'un service des ressources humaines performant et responsable, même en période de chamboulement des acquis et des habitudes. Le présent rapport vous apportera moult détails sur les prestations assurées par le SPEV durant cette année particulière.

2020, une année de transition ? Pas celle imaginée, mais une année qui a démontré que le SPEV est prêt à évoluer vers la Direction générale de ressources humaines (DGRH) à l'horizon 2023 et je remercie le Conseil d'Etat de m'avoir désigné pour assurer cette transition.

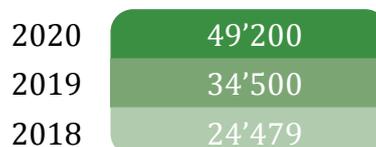
Philippe Chaubert
Chef de service

ÉTAT EMPLOYEUR

FORUMS PROFESSIONNELS

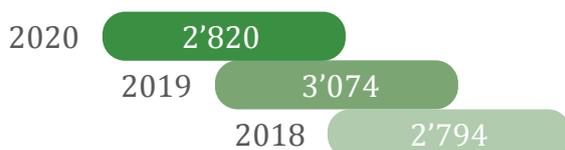


ABONNÉ·E·S SUR LINKEDIN

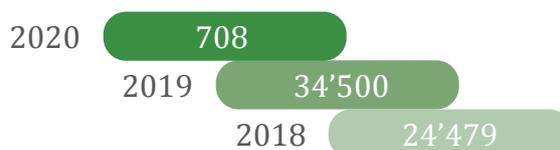


RECRUTEMENT ET INTÉGRATION

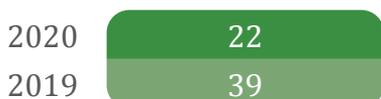
NOUVEAUX ENGAGEMENTS



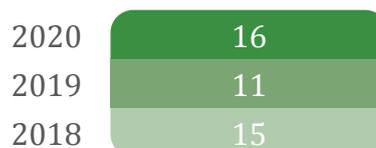
OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES



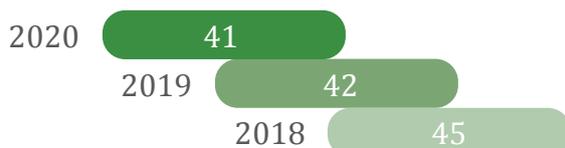
DEMANDES DE PERSONNEL TEMPORAIRES TRAITÉES



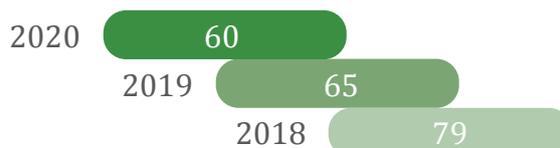
MANDATS DE RECRUTEMENT DE CHEF·FE·S DE SERVICE ET DE CADRES DIRIGEANT·E·S



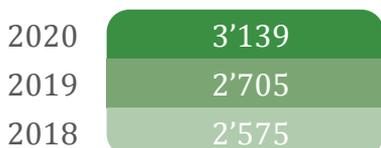
MANDATS DE RECRUTEMENT MENÉS, DONT 24 POUR LES FONCTIONS DIRIGEANTES ET EXPOSÉES



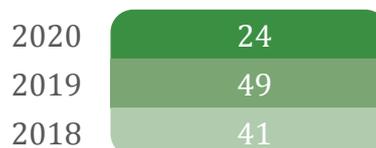
ASSESSMENTS RÉALISÉS



FIXATIONS DE SALAIRE INITIAL



DEMANDES DE PERSONNEL TEMPORAIRE



NOUVEAUX·VELLES COLLABORATEUR·TRICE·S AUX JOURNÉES D'ACCUEIL (2 CÉRÉMONIES)



DÉVELOPPEMENT DE L'ORGANISATION

DÉTERMINATION DE NIVEAUX DE POSTES

2020	617
2019	747
2018	504

DÉTERMINATIONS POUR DES DEMANDES D'ENGAGEMENT DE PERSONNEL AUXILIAIRE

2020	354
2019	401

ADMINISTRATION RH

CONTRATS DE TRAVAIL ACTIFS

2020	24'116
2019	23'763
2018	2'575

VIREMENTS DE SALAIRES PAR MOIS

2020	29'327
2019	29'240
2018	28'523

FR. DE SALAIRES SOUMIS À L'AVS

2020	2'240'875'349
2019	2'197'670'285
2018	2'158'224'320

FR. D'INDEMNITÉS JOURNALIÈRES APG MILITAIRE, ACCIDENT ET MATERNITÉ TRAITÉES

2020	15'529'567
2019	14'904'772
2018	17'674'581

CALCULS DE DROIT AU PAIEMENT DU SALAIRE

2020	2'392
2019	1'947
2018	2'000

CERTIFICATS DE SALAIRES ÉDITÉS

2020	38'893
2019	40'645
2018	40'469

SITUATIONS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL DE LONGUE DURÉE SIGNALÉES

2020	533
2019	528
2018	587

SANTÉ ET SÉCURITÉ

NOUVELLES SITUATIONS ANNONCÉES

2020	125
2019	166
2018	153

SITUATIONS EN COURS AU 31.12.2020

2020	122
2019	128
2018	105

DOSSIERS CLÔTURÉS

2020	120
2019	143
2018	112

REPRISE 100 % POSTE D'ORIGINE

2020	32
2019	30
2018	29

REPRISE 100 % POSTE ADAPTÉ/NOUVEAU POSTE ACV 3

2020	—
2019	5
2018	—

REPRISE PARTIELLE POSTE D'ORIGINE

2020	1
2019	3
2018	4

REPRISE PARTIELLE POSTE ADAPTÉ/NOUVEAU POSTE ACV

2020	3
2019	1
2018	—

CPEV - INVALIDITÉ PARTIELLE

2020	12
2019	5
2018	4

CPEV - INVALIDITÉ TOTALE

2020	4
2019	12
2018	7

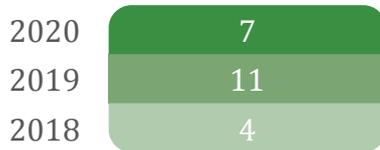
MESURE AI DE LONGUE DURÉE - FIN SUIVI

2020	0
2019	0
2018	1

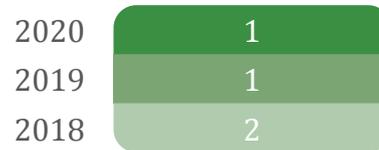
CONVENTIONS DE DÉPART

2020	2
2019	9
2018	10

DÉMISSIONS



LICENCIEMENTS



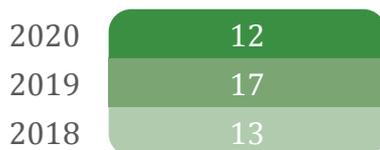
DÉCÈS



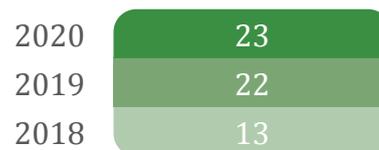
REPRISES DOSSIER EN GESTION PAR LE SERVICE



PAS DE MOTIF À UN SUIVI EN RÉINSERTION PROFESSIONNELLE



REFUS - ARRÊT DE SUIVIS



RETRAITES



MEDECIN-CONSEIL

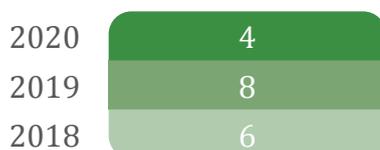
MANDATS TRANSMIS À UN MÉDECIN-CONSEIL



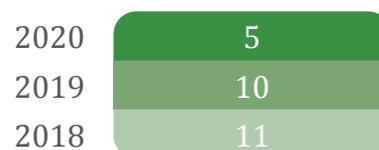
RETOURS AU POSTE APRÈS EXAMEN PAR LE MÉDECIN-CONSEIL



DOSSIERS REPRIS POUR UN ACCOMPAGNEMENT EN RÉINSERTION PROFESSIONNELLE APRÈS EXAMEN PAR LE MÉDECIN-CONSEIL



FINS D'ACTIVITÉ APRÈS MANDAT PAR MÉDECIN-CONSEIL



- 22 mandats au médecin-conseil psychiatre
- 23 mandats aux médecins-conseils généralistes
- 1 mandat au médecin-conseil orthopédiste
- 15 services ont fait appel au médecin-conseil
- 6 mandats dans le cadre des accompagnements en réinsertion professionnelle en cours

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 1 formation des CorSST avec 45 participant·e·s

Nomination de 2 CorSST au SPEV

- 12 séances de coordination entre la présidence du GTO et le pool spécialiste MSST de la solution de branche
- 5 séances de GTO

DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL

- 7 sessions « Objectif cadres » tenues 89 participant·e·s (43% de femmes)
- 3 sessions « Cadre, un métier pour moi ? » 27 participant·e·s (56% de femmes)
- 12 sessions des modules « Cursus RH » 80 participant·e·s
- 2 conférences en distanciel pour les formateur·trice·s d'apprenti·e·s 350 participant·e·s
- 363 nouveaux·velles apprenti·e·s

FINS DES RAPPORTS DE TRAVAIL

	DÉPART	FIN DE CDD
2020	2'326	1'158
2019	2'546	1'238
2018	2'574	1'400



Service du personnel
de l'État de Vaud
Rue Caroline 4
1014 Lausanne